



2015 协鑫集团社会责任报告
GCL Corporate Social Responsibility Report



Bringing Green Power to Life



关于本报告

报告简介

本报告是协鑫(集团)控股有限公司(以下简称“协鑫集团”或“协鑫”)的第三份年度企业社会责任报告,内容涵盖2015年1月1日至同年12月31日的工作。本报告全面阐释了协鑫集团于2015年度在企业社会责任方面的表现及管理方针,集中讨论利益相关方关注的事宜,以及协鑫集团作为新能源行业领军者如何体现经济、环境及社会的可持续发展。

报告范围

本报告主要内容为探讨协鑫集团的核心业务,包括协鑫集团旗下的五家上市公司,在部分内容亦提及协鑫集团旗下的其它主体公司。

本报告按照国际认可的全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI)的《可持续发展报告指南》G4版本以及《中国工业企业社会责任指南》的核心选项的要求进行编制。为求不断提升,今年我们将报告框架由GRI G3.1指南升级为采用最新的GRI G4指南,务求提高报告的透明度及问责性。本报告内容根据重大性评估编制,评估过程包括与各利益相关方的直接联系和沟通。有关详情请参阅“企业社会责任”一章。

本报告所确认一般标准披露项已列于「GRI G4内容索引」。有关详情请参阅“附录一 GRI G4内容索引”,当中载列本报告内容与一般及特定披露标准披露的参考对照。除另有注明外,本报告呈列的为2015年度的数据表现,并在可行情况下列出过往财政年度的数据,以便进行比较及分析,同时在相关情况下列出短、中、长期目标及指针。

意见及回应

我们欢迎各利益相关方对协鑫(集团)的可持续发展管理方针及表现提出意见,欢迎阁下透过下列方式与我们联络:

地 址: 上海市浦东新区世纪大道
100号环球金融中心68楼

电 话: +021 6857 9608

传 真: +021 6877 8699

目录

1 关于本报告

3 董事长致辞

4 企业简介

4 集团介绍

7 企业管治

8 2015 大事纪

9 荣誉及奖项

10 持续优化企业社会责任管理

10 综合的企业社会责任战略

12 科学方法判定报告的重大性

13 持续与利益相关方沟通

14 积极引领能源变革

15 六位一体打造能源互联网

17 我们的主要业务

19 创新研发并不断提升产品质量

20 完善回应客户需求

20 更规范的管理供应链

21 与业界建立战略合作关系

22 实践协鑫蓝天梦

23 全面落实环境管理工作

24 确保集团的绿色营运

28 协鑫·人

29 不断提升人力资源管理

31 为协鑫人提供全面培养

33 保障员工的健康与安全生产

35 关爱员工体现“家”文化

36 积极融入社区及参与公益

37 阳光慈善基金会回应社会需要

39 全方位关爱社区

40 “鑫”展望，“鑫”计划

42 附录一 GRIG4 内容索引

46 附录二《中国工业企业社会责任指南》报告参考指标索引

坚持走发展清洁能源的道路 助力早日实现“中国梦”



2015年，我们迎来了协鑫发展的第25年，是具有里程碑意义的一年；是能源互联网、工业4.0以及“互联网+”等各种创新商业模式精彩纷呈的一年，这些都为协鑫的发展带来巨大机遇。我们真抓实干、不辱使命，取得值得庆贺的成绩。

刚刚过去的2015年，我们加速战略转型和产业升级，积极实行绿色发展理念，落实“中国制造2025”的战略部署，抢抓能源变革机遇，有效化解了新常态下宏观经济下行带来的外部压力，继续保持了高速增长的良好势头。非凡业绩的取得，是弘扬“三位一体”协鑫文化的结果，是发扬“两创两争”协鑫精神的结果，是全体协鑫人责任至上共同奉献的结果。

协鑫集团作为中国最大的非公有电力控股企业及全球最大的光伏材料制造商，一直秉承“把绿色能源带进生活”的理念。协鑫从创业早期热电联产的环保火电到2006年开始向清洁能源和新能源的转型，我们一直基于持续不断的技术变革和创新。技术的创新让协鑫为多晶硅生产成本和电耗的大幅下降作出了巨大贡献，再加上全循环的清洁生产方式，彻底告别了过去的“三高”标签。现在，协鑫仍在通过材料、装备、工艺、系统等各个环节的自主创新，以及和产业链上下游合作伙伴的协同创新，继续提升光伏发电效率、降低度电成本、加速平价上网进程。

2015年，我们开展了多个慈善公益活动，慈善募捐总金额达人民币1167.79万元，并与32个单位建立合作伙伴关系。此外，我们亦加强了专项基金的管理，新成立了中能、集团员工关爱2个专项基金。2015年有关公益项目的支出达1006.27万元，协鑫阳光慈善基金会在环保、助学、赈灾等主题上与多个政府部门、公益组织、爱心企业合作开展的项目达11个，受益人群超过100万人次。

能源革命势不可挡的潮流和中国电力体制的改革为协鑫的可持续健康发展创造了难得的历史机遇，我们只要坚持打造“产业+科技+金融+服务”的商业模式，紧紧围绕“能源”这一核心，扎实推进电力产业、油气产业、服务业、制造业四条发展主线，就一定能够开创更加辉煌的事业，为改善人类生存环境、应对气候变化作出更大的贡献！

A stylized, handwritten signature in white ink, consisting of fluid, connected strokes that form the name '朱共山'.

朱共山
协鑫（集团）控股有限公司 董事长


企业简介

协鑫（集团）控股有限公司是一家以新能源、清洁能源及相关产业为主的国际化综合性能源集团，是全球领先的光伏材料制造商及新能源开发与运营商。协鑫始终秉承“把绿色能源带进生活”的理念，致力于成为最受尊重的国际化清洁能源企业。



 集团介绍

 企业管治

 2015 大事记

 荣誉及奖项

二十多年来，协鑫集团始终坚持价值引领、创新驱动、协同一家的核心价值观，以“两条主线、四网一云”为总体战略，实现硅材料到太阳能发电、天然气开采到清洁能源发电一体化产业链，提供电网、热网、天然气管网、信息网和大数据云平台的能源综合服务，并构建起金融、科创、智慧城市、动力电池及储能等创新业务产业群。

协鑫集团旗下拥有保利协鑫能源控股有限公司、协鑫新能源控股有限公司、协鑫集成科技股份有限公司等多家上市公司，位列中国企业 500 强新能源行业榜首。分支机构遍布中国大陆 31 个省（市、自治区）、香港、台湾地区及美国、日本、加拿大、澳大利亚、新加坡、印度尼西亚、埃塞俄比亚、吉布提等世界各地，是全球太阳能理事会联合主席单位，亚洲光伏产业协会主席单位。



企业简介

协鑫愿景：成为最受尊重的国际化清洁能源企业



- 受员工的尊重，来源于以人为本的管理理念以及基于企业在社会上的地位而给个人带来的自豪感与满足感。
- 受合作者的尊重，来源于平等、诚信、共享、多赢的发展理念。
- 受社会的尊重，来源于我们所从事的关系国计民生的行业对环保事业的关注、对区域经济发展的贡献和良好的企业人格。
- 受行业的尊重，来源于公司健康快速的发展、卓越的运营绩效、和谐的竞争理念。



企业简介

协鑫使命：提供高效的清洁能源和服务，持续改善人类生存环境



企业简介

核心价值观



- **价值引领**
为协鑫创造价值，在协鑫实现价值。
- **竞争驱动**
在竞争中不断突破，不断进步。
- **协同一家**
为创造共同价值而奋斗在一起。

企业简介

企业精神



- **创业**
永远创业就是为了永保领先。
- **创新**
没有创新，创业就不会真正成功，也难以保持领先。
- **争先**
争先和创新是达到领先的基础和手段。
- **领先**
没有争先的那股心气、锐气和决心，就不会有创新的动力和作为。

企业简介

经营理念



- **简单**
有助于降低成本，有助于减少组织内耗，也有利于提高效率。
- **成本**
是市场竞争的重要制胜因素，成本领先是协鑫在行业内保持领先的核心竞争优势之一。
- **速度**
更多地体现为效率，只有高效运行，才能抓住稍纵即逝的市场机遇、发展机遇。
- **协同**
是将速度最终转化为成效的关键因素，是有效利用资源的最好方法。
- **人才**
是创造和实现价值的主体，是争先和领先的主力军。先做协鑫人，再做协鑫事。

全球业务分布图



企业简介

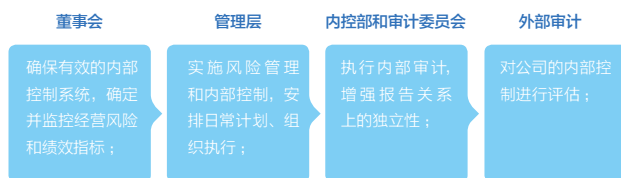
企业管治



协鑫始终秉承在贯彻落实“理念驱动、战略驱动、创新驱动”的既定方针，全面推动“一个核心、四条主线、六大协同”战略的同时，时刻保持居安思危的警醒，筑牢风险防范的意识和体制。在大踏步前进的同时要具有高度风险管理意识，为协鑫集团的健康发展保驾护航。

为进一步规范协鑫的各项业务活动，同时参考国家已颁布的《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制应用指引》、和集团及项目公司颁布的《内控管理的原则和体制》，协鑫集团制定了《内部控制实施指引》。指引中明确了对财务、业务、人力资源、工程管理、销售、物资、能源、安全健康环境等方面的内部控制。

内部控制管理组织体系包括



集团设立了内控部，并依据《委派内控负责人管理标准》在符合条件的板块、企业设立内控部，内控部负责人实行双线汇报制，对分管领导负责并报告工作，同时业务线向上级内控部负责并汇报。集团、板块内控部负责对下级内控部工作进行指导和管理。对所属企业内控负责人招聘、任免、考评进行管理。

此外，协鑫制定了《反舞弊与举报管理标准》明确了反舞弊与举报工作的管理职责，管理内容与方法、报告和记录。协鑫倡导诚信正直的企业文化，营造反舞弊的企业文化环境。并要求

各级内控部门应每年组织下属企业开展内控有效性评价，以减少舞弊发生的机会。



企业简介

2015 大事纪



一月

协鑫新能源投资者关系团队获得了[香港绿色能源创新优秀奖](#)。Corporate Livewire 是一个全球知名的专业、权威、有影响力的机构，该机构为全球的企业和投资机构提供专业咨询和即时资讯，其授予的奖项代表了市场对获奖者的商业成就以及在行业中领先地位的高度认可。

二月

协鑫阳光慈善基金会、恒源祥集团联合发起了["地球的生命力——藏羚羊保护教育项目"](#) 正式启动。

三月

苏州协鑫工业应用研究院项目天然气分布式能源站经过紧张的调试，成功并网发电。这标志着国内首个“六位一体”能源互联网项目正式投入运行。这意味着首个“六位一体”能源互联网项目在苏州协鑫工业应用研究院投入运行。

四月

协鑫集成与华为，在 SNEC 第九届国际太阳能产业及光伏工程(上海)展览会暨论坛上签署了全方位合作协议。通过本次协议的签署，协鑫集成与华为将建立稳固、深入的合作伙伴关系，双方拟在光伏智能电站发电系统管理、尖端技术、信息平台云服务共享、物联网等领域展开合作，强强联合，协同打造全球最简单的、数字化、智能高效光伏电站，共同促进光伏产业健康发展和技术进步。

五月

访华的印度总理莫迪出席了在上海举行的中国 - 印度经贸论坛。在莫迪总理和高虎城部长的共同见证下，协鑫集团副董事长舒祥与

度阿达尼电力集团 CEO Vneet S Jaain 代表双方签署了协鑫集团与阿达尼集团的战略合作协议。

六月

经过两个多月的征集、网上评选和专业评审，“协鑫新能源杯”少儿环保公益绘画大赛圆满落幕；颁奖典礼 6 月 6 日在上海世博会中国馆中华艺术宫隆重举行。典礼同时启动了“绿色校园 1+1 项目”，从上海开始，在国内中小学开展[“绿色能源走进校园”](#) 活动，把绿色能源及科普知识带给更多的孩子们。

七月

协鑫集团在京与清华大学签署捐赠与合作意向书，将[向清华无偿捐赠 6000 万元人民币](#)，专项用于清华大学电机系（含清华大学能源互联网创新研究院）的基础建设和学科发展，双方约定在能源互联网相关领域形成全面的战略合作关系。

八月

作为[“全球领先的一站式综合能源服务和解决方案提供商”](#) 协鑫集成科技股份有限公司在停牌 1 年零 2 个月恢复交易，以全新面貌正式重回资本市场，公司股价集合竞标锁定在 10.98 元，涨幅即达到 800%；开盘后第一次临时停牌，股价在 12.08 元；第二次临时停牌，股价在 13.18 元，上涨 980%。

九月

保利协鑫石油天然气集团控股有限公司埃塞油气项目第一口开发评价井 Calub-11 井开钻，标志着埃塞油气项目步入准投产时代。

十月

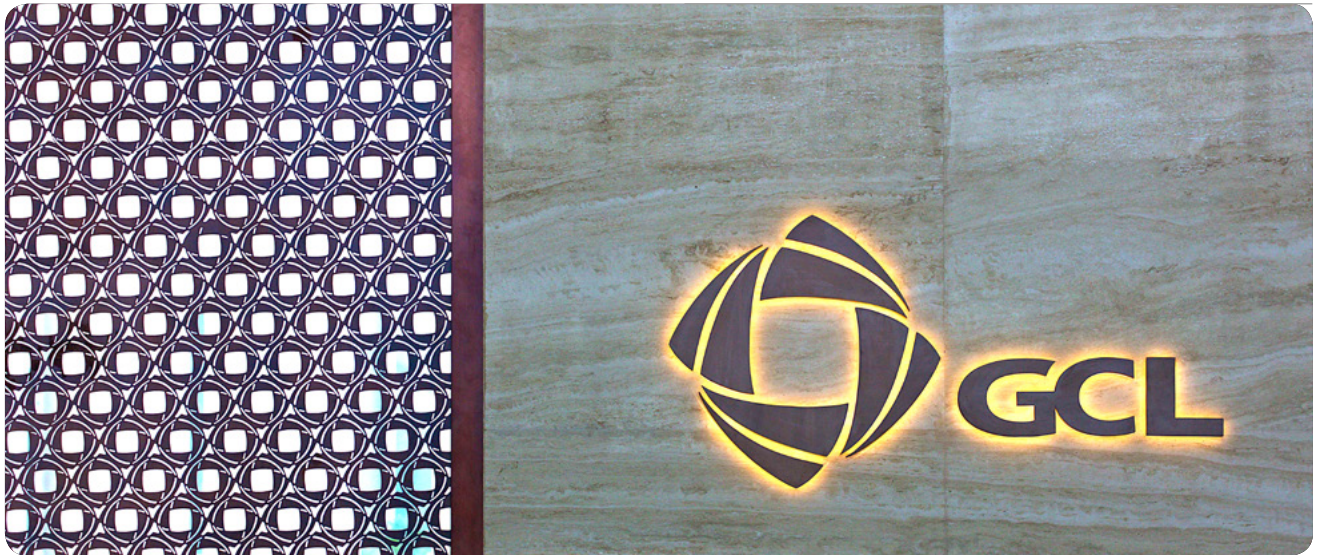
["2015 全球新能源企业 500 强"](#) 榜单在京揭晓，通用电气、维斯塔斯、西门子、三洋电机等国际知名企业占据前 10 强，协鑫集团排名全球第 11 位。

十一月

国际能源变革论坛之“能源互联互通研讨会”在协鑫能源中心举行。出席研讨会的联合国副秘书长沙姆沙德·阿赫塔尔在研讨会正式开始前会见了集团董事长朱共山，在会议间隙参观协鑫能源中心时还试驾了协鑫电动 e 交通新能源汽车，对协鑫为推动可再生能源发展所作的贡献给予高度评价。

十二月

协鑫集团董事长朱共山[当选全球太阳能理事会联合主席](#)。



协鑫集团在履行企业社会责任方面得到各方的充分肯定，我们很高兴协鑫集团在 2015 年能够取得以下荣誉及奖项：

- ★ 协鑫集团荣获全球新能源 500 强奖，并居国内企业榜首
- ★ 朱共山董事长荣获组委会唯一的“全球新能源杰出贡献人物”奖
- ★ 朱共山董事长荣获胡润百富“最受尊敬的企业家”
- ★ 协鑫集团荣获“年度企业大奖”、“商业模式大奖”，并成为中国绿色能源产业技术创新战略联盟理事长单位
- ★ 协鑫集团董事长朱共山获得 2015 年度“光能杯”CREC 光伏行业年度企业家
- ★ 协鑫集团董事长朱共山先生当选全球太阳能理事会联合主席
- ★ 协鑫集团自有媒体建设获评中国内刊协会“创新案例”
- ★ 协鑫集团凭借重组 ST 超日案例摘得“新兴产业最佳并购成长奖”
- ★ 协鑫电力获评“2015 年度中国低碳典范”
- ★ 苏州协鑫工研院“六位一体”分布式微能源网荣获 2015 年度分布式能源优秀项目一等
- ★ 苏州蓝天、北部燃机获得国家级“电力安全生产标准化一级企业”荣誉称号
- ★ 保利协鑫五获香港《大公报》“金紫荆奖”
- ★ 保利协鑫荣膺“亚洲最佳雇主”殊荣
- ★ 保利协鑫荣获亚洲最佳投资者关系管理团队
- ★ 协鑫新能源获“2015 中国最具创新企业”奖项
- ★ 协鑫新能源荣获光能杯“创新商业模式大奖”、“优秀电站投资开发奖”、“优秀 EPC 企业奖”
- ★ 协鑫集成荣获 2015 年度中国品牌新锐奖
- ★ 协鑫集团荣获 2015 中国能源企业传播最佳公众影响力、优秀内刊奖、优秀新媒体奖三项大奖
- ★ 协鑫电力获评“2015 年度中国低碳典范”荣誉

持续优化企业社会责任管理



 综合的企业社会责任战略

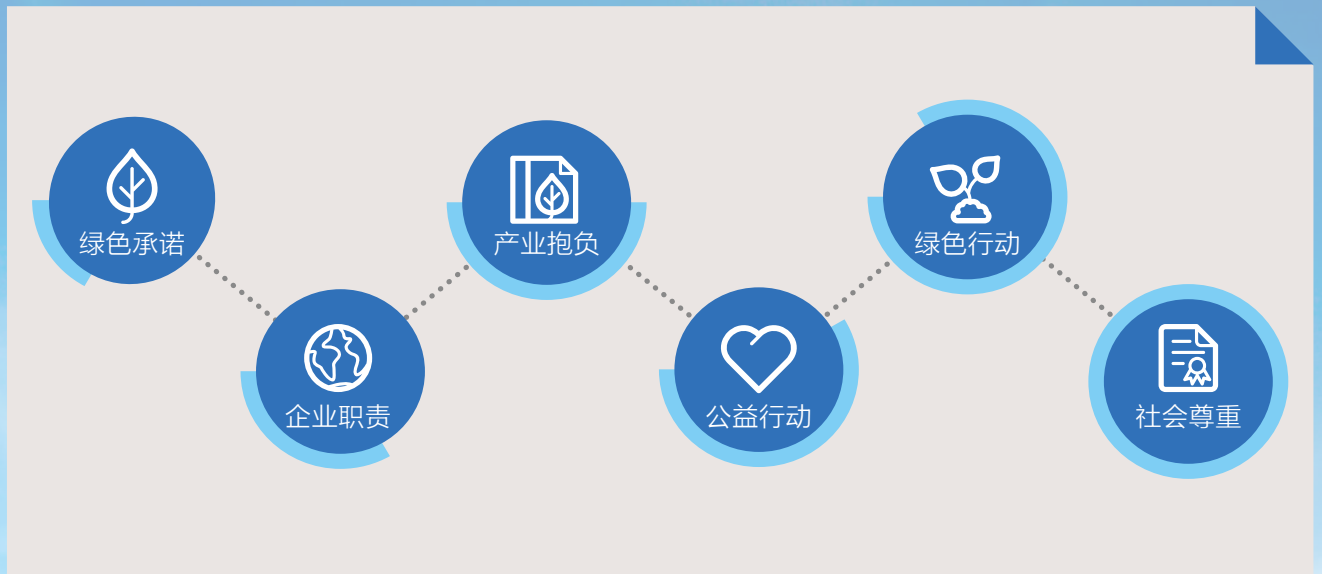
 科学方法判定报告的重大性

 持续与利益相关方沟通

持续优化企业社会责任管理 综合的企业社会责任战略



协鑫致力成为一个合格的企业公民，我们发布了《GCL 企业公民白皮书》、《协鑫集团企业公民建设指引》等相关文件，以更有效地发挥作为一个良好企业公民的角色，将社会基本价值与日常商业实践、运作和政策相结合，并作为基本行为方式，影响社会环境、展示社会责任、构建社会关系。协鑫强调良好的公司治理和道德价值，肩负对利益相关方的责任和环境责任，积极为社会发展做出贡献。



我们的绿色承诺

我们所从事的电力与光伏事业，始终把低碳、减排与节能作为恪守的准则，这是我们对地球母亲的承诺。

我们的企业职责

承载对股东和投资者、员工、客户、行业、社会和未来的责任，我们坚持平等、诚信、共享、多赢的经营理念，服务客户，关爱员工，为股东、投资者和社会创造价值。

我们的产业抱负

以“做节能环保的多晶硅做中国人用得起的太阳能”为己任，通过自主创新，探索当今和未来世界的能源问题。

我们的公益行动

我们怀抱感恩之心反哺社会，积极参与各项社会公益事业，在教育公益、慈善公益等方面恪尽职责，促进社会和谐发展。

我们的绿色行动

从热电联产，到资源综合利用，生物质与垃圾发电，再到风力发电与光伏发电，我们的成长道路践行了“创享绿色能源”的理念。

我们的社会尊重

因协鑫对社会的持续贡献，公司董事长朱共山先生被誉为“改变未来的中国十大风云人物”之一。



持续优化企业社会责任管理

科学方法判定报告的重大性



在准备本报告期间，我们特意委托独立顾问公司进行重大性评估，以进一步了解各利益相关方对协鑫集团过去一年在履行社会责任方面的评价以及期望，以及他们所关注的议题，从而协助我们订立本报告的框架，以回应利益相关方的意见（G4-27）。于2016年2月至3月期间，独立顾问公司共收回超过1500份有效问卷及与超过30位来自不同界别的利益相关方进行电话访谈或面谈。本报告主要探讨协鑫集团在中国拥有及管理核心业务板块（G4-17）。我们并没有重订任何在前期报告所载的信息。（G4-22）

我们的重大性评估主要分成四个阶段执行。如下图显示，我们先识别各项可能对协鑫集团业务或利益相关方造成影响的环境、社会及管治上的重大性议题，然后对潜在重大性议题进行排序、并与管理层验证结果，最后对重大性评估流程进行检讨。

实质性评估过程 [G4-18]

识别潜在实质性议题

独立顾问公司透过详细检阅包括内部刊物、媒体分析、同行对标分析及其他相关文件后，识别能够反映保利协鑫业务对经济、环境和社会的影响，或影响利益相关方对保利协鑫评估和决策的潜在重要议题。

对潜在重要议题进行排序

我们的独立顾问公司制定了利益相关方沟通计划，进行全面的问卷调查及访谈，了解各利益相关方所关注的优先议题，最后得出重要性矩阵，由矩阵分析辨别真正具有重要性的议题。

管理层验证结果

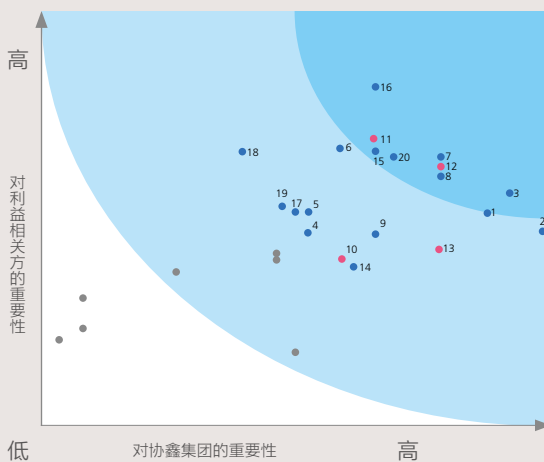
独立顾问公司将重要性矩阵结果呈交管理层，确认已识别议题的重要性及其影响属协鑫集团内部或公司以外。我们将会报告中如实反映保利协鑫在相关议题上的表现。

回顾

检查报告内容是否提供了关于保利协鑫的影响和可持续发展表现的合理描述，以及编制报告内容的流程是否反映了报告原则的意图。我们会邀请各利益相关方就这方面提供意见。

通过以上评估过程识别出20个重要的社会责任议题，构成本报告内容的重点部分，我们将会在本报告内详细披露有关内容。本报告的范围及边界与前期报告相比亦没有发生重大性的变动。[G4-23]

重大性议题矩阵



重大性议题的边界划分 (G4-20) (G4-21)

● 协鑫集团内部及机构范围外 ● 协鑫集团范围内

重大性社会责任议题 (G4-19)

经济及管治议题

1. 业务表现
2. 社会责任管理

11. 员工职业安全健康
12. 员工待遇、发展与培训
13. 安全生产

环境议题

3. 能源消耗及节能措施
4. 水资源使用
5. 废弃物管理
6. 污水处理
7. 温室气体排放
8. 技术研发
9. 环境政策

社区议题

14. 社区贡献
15. 周边社区影响
16. 反腐倡廉

产品及服务责任

17. 产品及服务质量
18. 客户投诉机制
19. 合作伙伴关系
20. 供应商管理

劳工议题

10. 多元化及平等机会



持续与利益相关方沟通

协鑫集团一向致力与利益相关方建立多方面的沟通渠道。我们相信双向，具透明度及定期的沟通有助与各方人士保持和谐关系，加强互信及尊重，对协鑫集团的可持续发展奠下稳定的基础。我们按对协鑫集团具有决策权或影响力、与协鑫集团关系密切（如具有合约关系或地域上的关连），划分成以下几个主要利益相关方组别 [G4-25]：



我们积极与不同的利益相关方进行沟通，以了解他们所关心的议题，并定期检讨有关行动的成效，以完善沟通渠道及更全面反映利益相关方的意见。下表列出报告期内不同利益相关方组别所关注的议题。[G4-24] [G4-26] [G4-27]

利益相关方组别	关注议题	沟通渠道 / 反馈方式	频率 / 次数
员工	- 人才培养 - 员工关怀 - 薪酬福利 - 健康与安全	- 员工大会 - 座谈会 - 员工绩效考核面谈 - 内部刊物（报纸，杂志） - “协鑫 GCL” 手机 APP	座谈会和内部刊物为月度，其它为年度
股东 / 投资者	- 业务发展 - 节能创效 - 产品质量 - 公益慈善	- 股东大会 / 特别股东大会 - 投资者见面会 - 业绩发布会 - 新闻稿 / 公告 - 现场调研	股东大会一般是每年举行一次，如有重大事件发生会举行特别股东大会。投资者见面会及现场调研则不定期举行。
政府部门	- 业务发展 - 节能创效 - 社区参与	- 创造就业 - 污染物排放 - 现场调研 - 会谈	不定期
客户	- 产品质量 - 业务发展	- 节能创效 - 现场调研 - 会谈	不定期
供应商	- 供应商管理 - 节能创效	- 业务发展 - 节约资源 - 现场调研 - 会谈	不定期
社区人士 / 组织 / 非政府组织	- 业务发展 - 社会责任方针 - 污染物排放	- 社区参与 - 公益慈善 - 现场调研 - 会谈	不定期
媒体	- 业务发展 - 环保表现 - 产品质量 - 公益慈善	- 新闻稿 / 公告 - 会议 - 展览会 - 午餐会	不定期

积极引领能源变革



 六位一体打造能源互联网

 我们的主要业务

 创新研发并不断提升产品质量

 完善回应客户需求

 更规范的管理供应

 与业界建立战略合作关系



积极引领能源变革

六位一体打造能源互联网

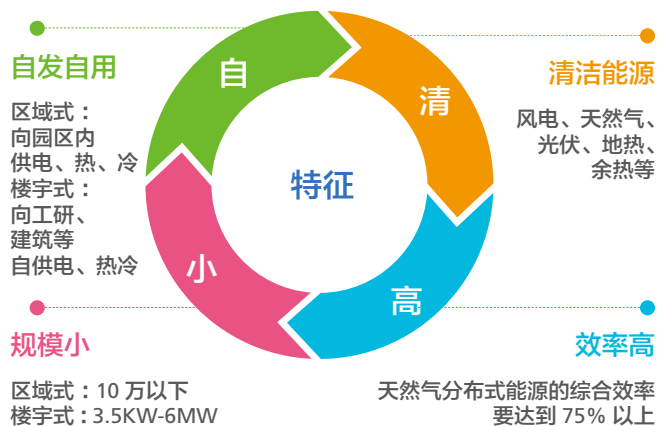
协鑫新能源以互联网集成各类领先技术，提出并开始实施的“六位一体”分布式微能源网技术系统，加快能源生产和消费革命的进程。“六位一体”分布式微能源网的核心技术是综合应用光伏、天然气、光热、风能、低位热能（地源热泵、光热）、LED、储能系

统六种能源系统，通过互联网有机结合组成微能源网，满足用户的多种能源需求。一次能源经过各种转换方式组合，以最经济、高效的方式满足用户对照明、电机、电器、空调、采暖、生活用水、蒸汽等各种终端能源需求。



示范项目

在我们的协鑫能源中心一期项目，总用能需求（电力、空调用冷用热、卫生用水）计算负荷在 3000 千瓦左右。比常规能源配置节约 2000 千瓦左右，屋顶和车棚光伏可提供 350 千瓦和 54 千瓦电能，配置太阳能光伏和风力发电互补的 200 千瓦储能系统，40 千瓦天然气内燃机热电冷三联供可提供 400kW 电能。450kW 热（冷）能，不足部分由市政供电补充，另外，还配套电动汽车、微电网、LED 等多项能源技术，自供能率超过 50%。全国首个“六位一体”，节约社会相关能源投资 30% 以上，单位能耗下降 40%，能源利用效率提高 40%，节能减排 30% 以上，能源自供率可达 50% 以上，是能源生产和消费方式的革命性变化。

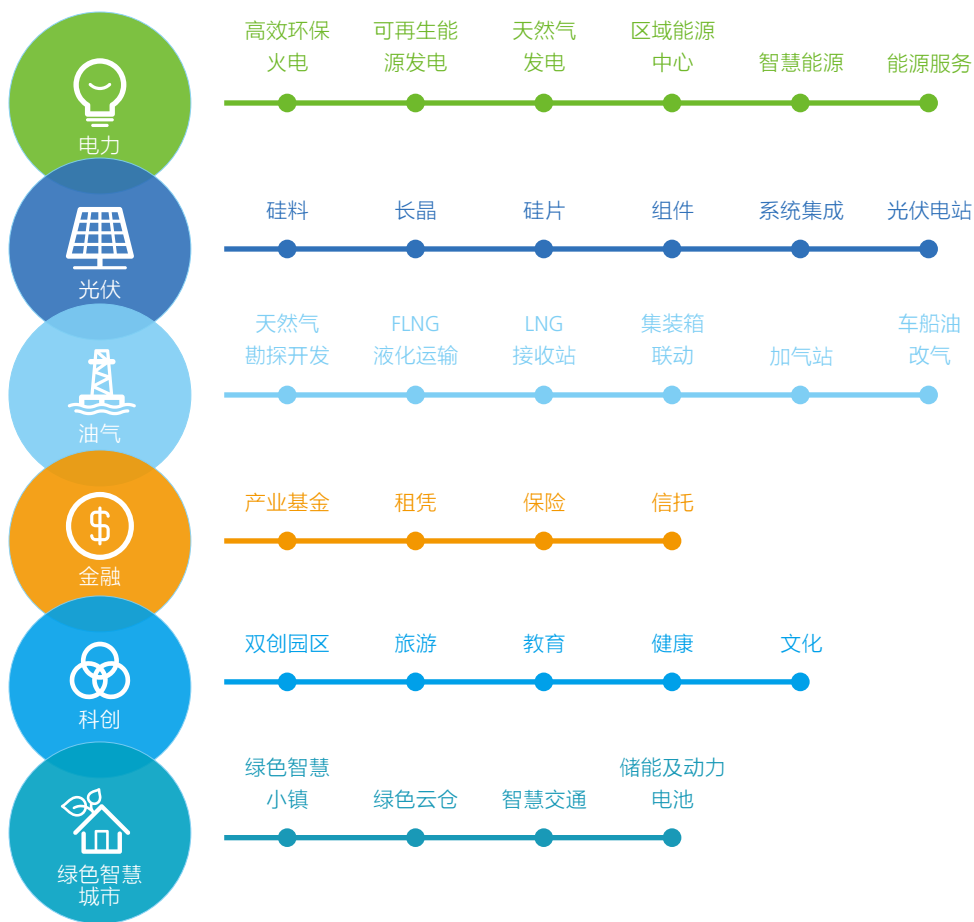


案例分享

分布式能源

我们在国内有两个天然气分布式能源站项目，分别是苏州协鑫工业应用研究院有限公司 400 千瓦天然气分布式能源站项目和苏州工业园区蓝天燃气热电有限公司中科院苏州金鸡湖天然气分布式能源站项目。前者为国际首家集光伏、天然气、储能等六种能源为一体的多联供综合体项目，能源自供能力超过三分之一。后者将向苏州金鸡湖商务区、东方之门、苏州中心等地标建筑供应冷、热、电多种能源。

协鑫的发展基于“产产协同”、“产融协同”、“财经协同”、“管理协同”、“区域协同”和“产学研协同”六大协同，依托自身强大的科技创新、商业模式创新能力和产业优势，协鑫集团担当起引领能源变革的重任。



产产协同

产融协同

财经协同

管理协同

区域协同

产学研协同



积极引领能源变革

我们的主要业务

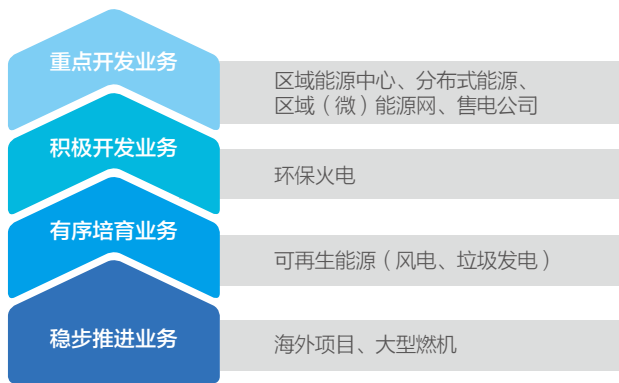
电力

协鑫电力（集团）有限公司（以下简称“协鑫电力”）业务范围涵盖高效环保火电、抽水蓄能及水电、核电等发电业务，并大力发展配售电及碳资产管理业务。公司始终秉承“把绿色能源带进生活”的理念，为社会提供高效的清洁能源，持续改善人类生存环境。创新驱动、追求卓越，心怀“成为最受尊重的国际化清洁能源企业”的宏伟愿景，协鑫电力以成为国际最具影响力、最具竞争力的清

能源开发商和运营商为己任，倾力实现利益相关方价值最大化。

协鑫电力 2015 年新增装机容量、发电量、售汽量同比大增；一批重大项目相继开工；中能自备电厂、广州永和及无锡蓝天项目相继投入商业运营。现共营运 21 家电厂，其中 12 家热电、4 家燃气、1 家风电、2 家垃圾发电及 2 家生物质发电。

顺势而为的业务定位



2015 年的总发电量

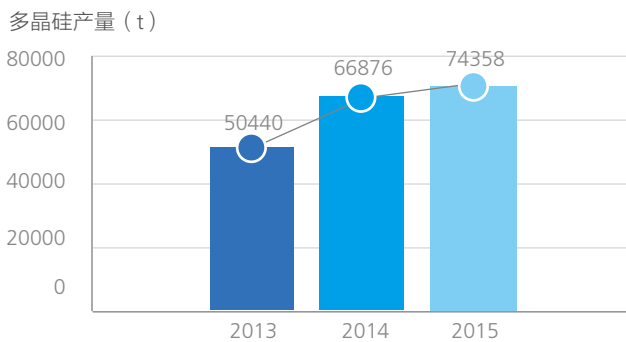
6,236,321 兆瓦时

光伏

多晶硅 / 硅片生产

保利协鑫是中国首家突破年产万吨级以上多晶硅产能和产量的企业，是全球最大多晶硅生产企业之一，也是全球硅片产能最大的企业。2015 年多晶硅、硅片产量再创历史新高，进一步巩固全球第一的市场份额。报告期内，多晶硅及硅片在产量及销量的表现令人满意。2015 年的多晶硅产量达 74,358 吨，同比增长 11.2%，而硅片产量达 14968 兆瓦，同比增长 14.3%，销量 15178 兆瓦，同比增长 17.6%。

2013-2015 年多晶硅产量



项目分享

中能自备电厂 #4 机组 168 小时满负荷试运一次成功

2015 年 8 月，中能自备电厂 1×350MW 机组顺利通过 168 小时试运行，机组试运行期间指标优良，平均负荷率超过 90%，达到 350MW 额定功率，以高标准完工并投入商业运营。中能自备电厂的正式投产发电，促进了协鑫产业的转型升级，也为服务地方经济建设、推进地方优化经济结构奠定了基础。

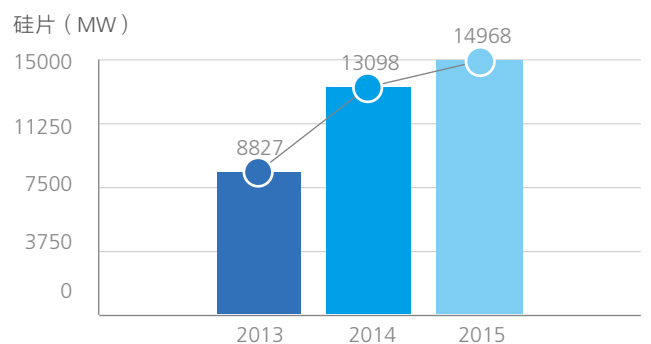
供热总量

7,829,484 吨

组件及系统集成

协鑫集成致力于打造成为全球领先的一站式智慧综合能源系统集成商，成为以技术研发为基础、设计优化为依托、系统集成为载体、金融服务支持为纽带，智能运维服务为支撑的一体化“设计 + 产品 + 服务”包提供商，构建差异化的商业模式。2015 年协鑫集成推出 4BB 电池组件、双玻组件、96 片 1500V 组件、异质结电池组件、“鑫金刚”组件等系列新产品，并提供定制化项目开发服务、“鑫阳光”户用系统等产品和服务。

2013-2015 年硅片产量





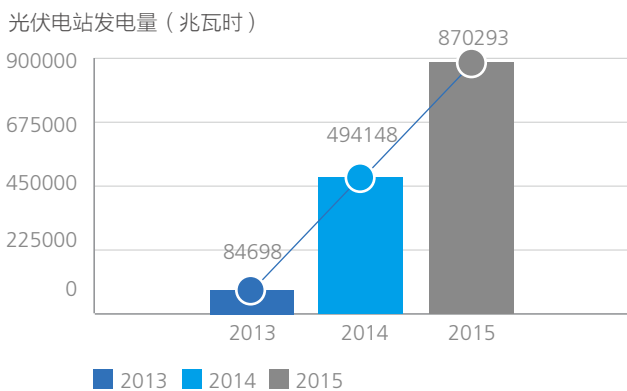
光伏电站

协鑫新能源专业从事太阳能发电和太阳能电站运维，是具备储能技术、微电网及智能一体化集成能力的国际化公司。公司秉承产融结合、科技引领、人才汇聚、协同创新战略思想，以集中和分布式并重发展的战略定位，持续为社会提供清洁、安全、高效的绿色能源。

2015年顺利完成既定并网目标，项目储备、土地储备方面也有突破。综合运用融资租赁、产业基金、私募债等方式，有效融资创新，以及加快推进“光伏+农业”的发展模式。

截至2015年12月31日，协鑫新能源在江苏、内蒙古、山西、青海、河北、宁夏、湖北等超过15个省份建立了41个光伏电站项目，总装机容量达1,640兆瓦，总发电量达到870,293兆瓦时。另外，截至2015年12月31日止，有24个总装机容量达1,036兆瓦的项目正在兴建中。除了国内市场，协鑫新能源也积极拓展如美国等海外市场。

2013-2015年光伏电站发电量



案例分享

农光互补

位于高唐汇鑫街道精致农业万亩示范区投资设计的30兆瓦农光互补发电项目。该项目总投资5.4亿元，将农业生产和发电两者进行巧妙结合，既满足农业生产的需要，又实现了光电转换。经估算，聊城农光互补项目并网后，年发电量可达2400万千瓦时，相当于每年节约使用标准煤7800吨，相应减少二氧化碳排放量1.94万吨。聊城农光互补项目实现了农业发电双发展，十分贴合聊城特色，具有典型示范性意义和极大的推广价值，其成功经验将是协鑫集成进一步推广农光互补项目的典型案例。



智慧交通

协鑫智慧能源交通股份有限公司（以下简称“协鑫智慧交通”）是专注于智慧交通、智慧城市的运营服务商。协鑫电动汽车智能微交通平台利用储能技术降低充电成本，同时改善城市能源供应方式；利用充电桩作为移动网络基站实现 WiFi 覆盖，同时提供智能化路灯解决方案，有效提高城市基础设施智能化综合水平，解决城市发展与环境、资源、空间等之间的矛盾，多层次服务于市民需求。



油气

协鑫油气主要从事搭建天然气采、储、运、贸、销及利用六位一体平台，实现天然气开采、储运、贸易、销售及利用一体化运营。目前，已在非洲埃塞俄比亚开展油气勘探开发，签订 5 个石油产品分成协议（PPSA），合同区块位于埃塞俄比亚欧佳登盆地，包括 2 个开发区块和 8 个勘探区块，总面积为 117151 平方公里，远景天然气可开采储量为 5 万亿立方米，远景石油储量为 4 亿吨。整个项目包括勘探开发和管道铺设、LNG 工厂三大部分，所产油气通过管道从埃塞俄比亚输往吉布提，在吉布提建设 LNG 工厂。项目一期规模为年产 250-300 万吨 LNG、30 万吨凝析油，预计 2018 年建成投产。[未来规划建成年产 140-150 亿立方米、1000 万吨 LNG 的生产规模。](#)

2015 年 11 月，国际能源变革论坛“能源互联互通研讨会”在协鑫能源中心举行。出席研讨会的联合国副秘书长沙姆沙德·阿赫塔尔在研讨会期间参观了协鑫能源中心，并试驾了协鑫电动 e 交通新能源汽车，称赞“This is my future car（这是我的未来之车）！”并对协鑫为推动可再生能源发展所作的贡献给予高度评价。

案例分享

中能硅业更换全新纯电动员工巴士

中能硅业将现有的 12 辆员工大巴统一更换成纯电动大巴，并于 2015 年 9 月 22 日的“世界无车日”当日正式投入服务，成为徐州市首家使用纯电动员工大巴的企业。这一举措秉承着“把绿色能源带进生活”的理念，积极响应市政府“关注和选择低能耗、低污染、低排放的绿色出行方式，发展绿色城市交通”的倡议。此次中能硅业更新的大巴具有行驶安全系数高，噪音低，零排放无污染等优点，一次充电即可行驶 150 公里。



积极引领能源变革

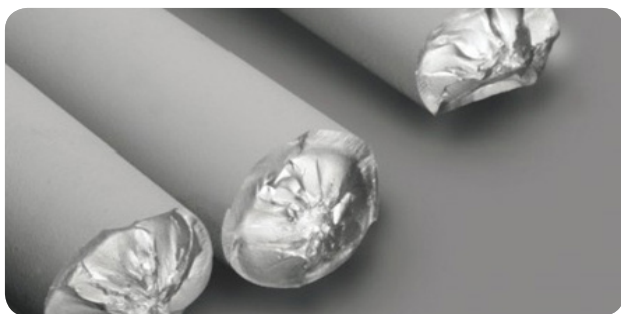
创新研发并不断提升产品质量



鑫多晶 S4

自 2011 年 11 月发布首款高效硅片产品以来，保利协鑫一直依靠自身研发实力，稳定保持着每半年推出一个新产品的频率，已先后推出“鑫单晶”G1、G2，“鑫多晶”S1、S2、S3、S4 等一系列高效产品。

2015 年保利协鑫推出的新一代高效多晶硅片产品——“鑫多晶 S4”，标志着保利协鑫的多晶技术平台达到新的高度。根据多家客户测试数据显示，“鑫多晶 S4”的试用平均转换效率已达到 18.33%，与“鑫多晶 S3”相比，光电转换平均效率提高 0.2% 以上，60 片组件输出功率增加 5.5W。



鑫金刚

2015年11月，协鑫集成在无锡“中国国际新能源大会暨展览会”上发布了“鑫金刚”组件系列新产品，宣布在光伏组件效率上再获重大技术突破，新发布的组件效率已接近电池效率，采用相同电池的常规组件发电功率提升11%以上，光伏组件转化效率的不断突破将使协鑫集成继续领跑光伏企业，这是继4月份发布“鑫阳光”户用光伏发电系统后的又一重要产品，为协鑫集成光伏系统集成包的市场竞争力提供有效支撑，为推动光伏平价上网打下了坚实的基础。



积极引领能源变革

完善回应客户需求



保利协鑫高度重视客户体验，我们本着坚持平等、诚信、共享、多赢的服务理念，多年来一直为客户提供最优质的产品与服务。保利协鑫的价值之源在于令客户感到满意，亦达到并超越客户的期望。

客户服务当中最重要的概念，也是最难控制的部分在于客户的需求瞬息万变，尤其是在互联网普及、信息膨胀而科技一日千里的时代，在强化我们的产品以满足客户的能力的同时，我们更注重与客户保持密切的沟通合作，不时了解他们的诉求与期望，特别是对产品与服务的售后评价。我们设有机制跟客户保持高效沟通，除了保证提供质量达标的产品与服务外，不断改进回应及处理方式，完善沟通系统，确保客户得到更优质、更环保、更节能、更具人性化产品服务体验。

我们的目标是有前瞻性地识别客户的发展方向与需求，协助他们稳步发展，满足他们对高效率能源转化方面的追求，共同创造联动效益，推动行业发展。



积极引领能源变革

更规范的管理供应链



保利协鑫在对供货商在环境及劳工方面的不良行为采取零容忍的立场。如有发现，立即避免或停止与此类供货商合作，以避免其所作所为对公司声誉与形象造成影响。并且规定不容许任何保利协鑫的服务或产品供货商雇用童工、做出剥削员工、舞弊、行贿、以及罔顾社会公共利益等行为。致力于将不断完善审查机制，跟供货商一同肩负起企业公民的社会责任。

我们承诺依据约定的流程和制度来保障双方的合作，努力扶持我

为了更好的规范供货商的产品及服务素质，我们制定了《供应商管理实施细则》，对供应商进行分类及分级，细化供应商开发准入、考察、评审工作流程及工作职责。按供应商主营业务分类，分为四类，一类为专业大类，二类为经营范围，三类及四类为具体详细资质等级、专业、资格、规格、型号、参数等。

在选择供货商的过程中，选择遵纪守法、质量可靠、形象良好和在行业内受到尊重的企业，公平公正地定期评审供货商的环境、安全、健康等方面表现，并适时为供货商提供相关培训和开展监督检查，确保合格供方质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系方面合乎要求。

国光伏产业供应商的成长，与公司运营地所在社区的优秀供应商保持合作，与关键供应商建立战略合作关系，从战略层次共享战略资源和技术，实现共赢，共同为社会提供优质产品、能源和服务。

协鑫“三大协同”升级供应链的战略，正是为了适应互联网时代竞争模式的转变。协鑫作为光伏行业领军企业，希望通过科技、产业、金融三大协同，与供应商开展合作，通过全供应链科技创新、设计优化，增值价值链，为用户创造价值。



积极引领能源变革

与业界建立战略合作关系

协鑫集团积极拓展合作伙伴，发挥各自优势，强强联合可以使产品和服务变得更高效率、更全面，亦可带动整个行业的健康发展。

案例分享

2015年4月，协鑫集成与华为，在SNEC第九届国际太阳能产业及光伏工程（上海）展览会暨论坛上签署了全方位合作协议。通过本次协议的签署，协鑫集成与华为将建立稳固、深入的合作伙伴关系，双方拟在光伏智能电站发电系统管理、尖端技术、信息平台云服务共享、物联网等领域展开合作，强强联合，协同打造全球最简单的、数字化、智能高效光伏电站，共同促进光伏产业健康发展和技术进步。

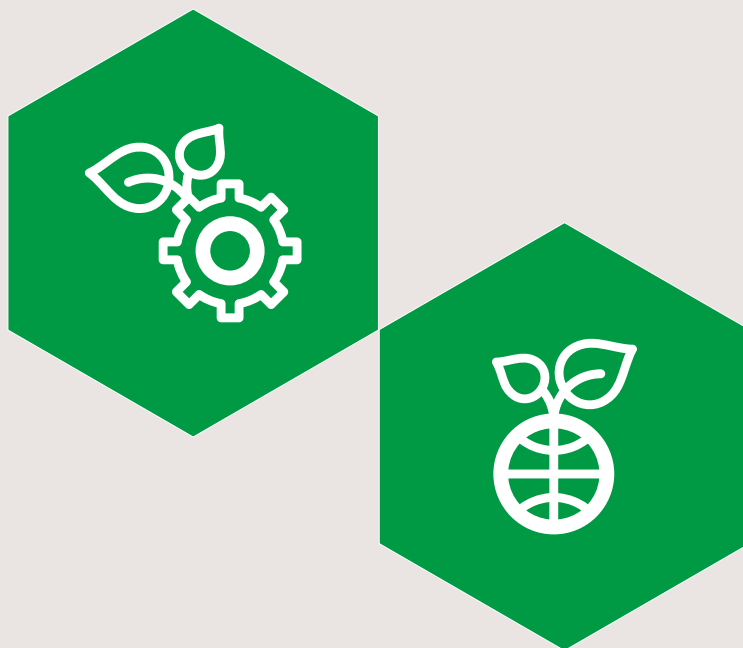


另外，协鑫集团在7月与世纪互联集团有限公司在京签署战略合作协议，双方将在“互联网+智慧能源”等多个领域强强联手，开展面向能源互联网时代的战略合作。



实践协鑫蓝天梦

协鑫集团过去 25 年来始终坚持以清洁能源为主营业务，致力通过创新实现蓝天梦。协鑫认为身为光伏人，紧紧把握机遇，坚持科技创新，不断降本增效，促进光伏发电早日实现平价上网，才能实现习总书记提出的 2030 年的减排目标。



全面落实环境管理工作



确保集团的绿色营运



综合的企业社会责任战略

全面落实环境管理工作



协鑫集团十分重视环境保护工作，对于环境风险高的单位设置安全环保部为专门从事环境管理的机构，配备专职人员，负责制定、落实厂区的环境保护管理制度和环境保护计划，领导组织环境监测，污染源调查及建档、环境统计工作；对厂区员工进行必要的环保技术培训等环境教育。处理设施已建成并正常投入使用，明确岗位职责及处理设施操作规程。

环保管理制度：公司建立了30项环保管理制度，包括环境保护工作管理标准、环境保护设施配置标准、环境保护设施运行维护标准、污染物在线监测标准、烟气连续监测系统（CEMS）管理标准、环保月报、危险废物贮存管理、环保自律、教育培训等环境保护管理工作制度。

环境保护目标



主要环境表现数据

光伏材料产品替代煤炭发电可节约标煤

11,062 万吨

运营中电厂总装机容量达

2,935 MW

可再生能源近三年发电量

122,208 万千瓦时

运营中光伏电站每天大概可发电

900 万度

热电联产供热

1,722 万吨

可节约标煤

39.3 万吨

售汽

1,623.7 万吨

代替分散式小工业锅炉供热节约标煤

162.3 万吨

减排 CO₂

40,931 万吨

相当于减少排放 CO₂

606.4 万吨

相当于减少排放 CO₂

146.9 万吨

约可满足居民生活用电需求

191.5 万户



积极引领能源变革

确保集团的绿色营运



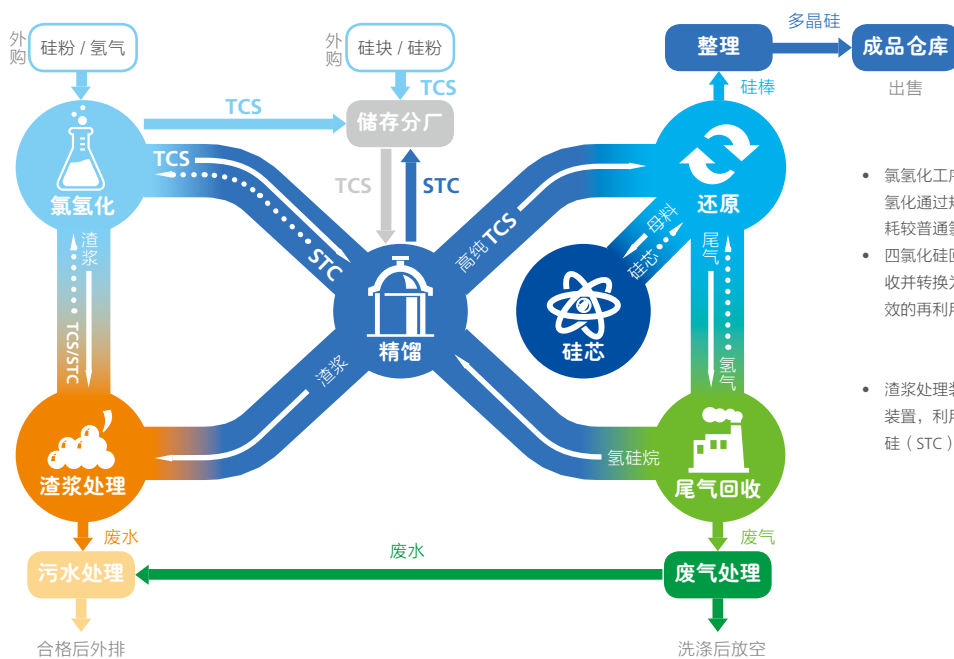
协鑫集团自成立以来一直专注环保能源领域的持续创新发展，旗下产业通过对新能源和再生能源的开发利用，为国家节能减排作出了积极贡献。我们规定各单位产生的污染物必须稳定控制在排放标准和总量指标之内，确保达标排放。并对排放的污染物种类、数量认真核定，主要污染物排放量指标应纳入生产经营指标体系。各单位应定期向协鑫集团能源管理中心环保主管部门报告排污费资金缴纳

绿色技术

GCL 法多晶硅工艺

我们自主研发的 GCL 多晶硅生产技术，能将多晶硅生产过程中副产物“四氯化硅”全部转移为多晶硅生产中的原料“三氯氢硅”，同时将生产流程中的少量杂质也进行回收利用，实现“零排放”和物料 100% 循环利用。对比传统西门子法而言能够同时兼顾到环境保护，减少生产流程中的污染。

和使用情况。将环保设施、监控设施作为主要生产设施纳入生产检修计划，实行定期检修，保证环保设施稳定达标运行。应制定专门的操作规程，建立环保设施运行台帐，并做好各项运行记录。环保设施不得擅自停运或拆除，环保监控装置不得擅自退出运行，确需停运、退出或拆除的，必须取得地方环保主管部门的同意，并及时报告协鑫集团能源管理中心。



- 氯化工序：传统工艺是用氯化技术，能耗高。新工艺氯化通过规模扩大、流程优化，8×10万吨冷氯化工序综合能耗较普通氯化装置下降约三分之一。
- 四氯化硅回收：生产过程可将大量副产品四氯化硅（STC）回收并转换为生产多晶硅的主要原料三氯氢硅（TCS），做到有效的再利用，回收率达100%。
- 渣浆处理装置：GCL法较改良西门子法工艺增加了渣浆处理装置，利用渣浆处理装置将高沸物中的聚硅烷转变为四氯化硅（STC）回用、将渣浆中的三氯氢硅（TCS）分离后回用。



FBR 流化床法

由保利协鑫新研发的工艺 FBR 流化床法，到 2016 年可以实现多晶硅成本达到 10 美元以下，甚至达到 8 美元。多晶硅能耗从每公斤 165 千瓦时，通过 FBR 流化床法可降至 25 千瓦时以下。

案例分享

如东协鑫环保热电有限公司

如东热电脱硫脱硝环保项目，通过专项项目小组的不断深入调研、优化方案，解决了“471”锅炉 SNCR 脱硝不能达标的技术难题，顺利完成脱硫脱硝除尘的技术改造项目，为电力集团脱硫脱硝改造树立了样板工程，成为协鑫第一家享受脱硫、脱硝、除尘全部环保补贴电价的热电企业。另外，为了节能降耗，如东采取增加煤泥掺烧力度，降低燃料成本近 47 万元。此外通过修旧利废、运行人员参与检修等方式节约费用，取得明显成效。



包装材料

随着光伏产业的快速发展，对多晶硅的品质也提出了更高的要求，不但要控制硅料体金属杂质，而且对表金属杂质也有严格的控制指标，因此，对于包装材料污染的问题受到业内高度重视。保利协鑫组织专业力量进行探索与创新，通过试用大量的包装材料，对包装材料的表金属与基体金属杂质进行检测，最终形成多晶硅包装材料的规范。协鑫作为光伏材料制造领域的代表性企业，主导编制了《多晶硅用高纯聚乙烯包装材料规范》等已发布的行业标准。这是中国光伏企业推进国际光伏材料行业标准获得的首项突破。

案例分享

扬州光伏降本双赢

2014 年 7 月扬州光伏与扬州晶澳成功达成无塑封协议，同时降低了双方的人力和包材成本，2015 年，两家企业互惠互利，再次顺利签订包材回收协议。按照每托包装硅片包材费 270 元来算，根据月均销售量统计，每月包材费可降低 8 万元，全年降低近百万元。

太仓港协鑫发电的污染物排控

2015 年 6 月太仓港协鑫发电有限公司 6 号机组“超低排放”工程改造完毕正式投入运行，目前烟尘浓度 $\leq 5\text{mg}/\text{Nm}^3$ 、二氧化硫浓度 $\leq 35\text{mg}/\text{Nm}^3$ 、氮氧化物浓度 $\leq 50\text{mg}/\text{Nm}^3$ ，远低于国家燃煤电厂烟气环排放标准。9 月下旬，6 号机组烟气污染物超低排放改造项目通过太仓市环保局组织的超低排放电价补偿暨建设项目竣工环保验收，这也是太仓市火力发电企业首台、江苏省首批实现“超低排放改造”机组之一。

公司自建厂以来，大力推进环保设施升级改造，保持对环保前沿技术的快速响应。成立初期公司 6 台机组配套的烟气脱硫工程全部采用国内自主研发的 OI2-WFGD 大型燃煤机组石灰石 - 石膏湿法脱硫技术，脱硫效率达到 95%。该项技术在当时已达到了国内先进水平，曾荣获江苏省“烟气脱硫核心技术 OI2WFGD 及成套装置的开发与应用”二等奖。脱硫工程项目于 2005 年 10 月通过由国家环保部组织的环保三同时专项验收，成为江苏省首批建设并投产的脱硫系统，为“十一五”二氧化硫减排做出了巨大贡献。同时公司在烟气排放、灰渣处理、废水治理均采用了有效的防治措施。

太仓市城区集中供热改造项目工作

太仓保利协鑫热电有限公司的供热改造项目作为太仓市“节能减排”工作的亮点项目，该项目的供热最大流量可达 330t/h，年售汽量达 200 万吨，不但顺利接管保利协鑫热电有限公司原供热量（年发电量 2 亿千瓦时，燃煤量 20 万吨，供热量 34 万吨），还关停渡渡、岳王等沿途 58 台小锅炉，作为港区唯一的热源点，可以承担太仓地区 2/3 的供热量，最大限度地减少三废排放（废水、废气、固体废物）和资源消耗，保护生态环境，在提升企业综合竞争力的同时，实现人与环境、人与自然的协调与和谐。



保护水资源

我们在生产多晶硅的过程及发电时涉及用水，水资源可为发电厂作冷却用途及产生蒸汽，以及有助提升新能源发电厂太阳能板（需要定期用水清洗）的效益。保利协鑫重视水资源的保护，实行严格的水资源管理制度，我们透过中水回收、改善工艺、雨水回收等多方面方案不断加强用水管理，提高水的利用率，避免水资源的浪费。

保利协鑫 2015 年光伏及热电联产的水资源使用情况

指标	光伏	热电联产
原水消耗（万吨）	2,630	2,133
累计循环用水量（万吨）	113,292	47,103

案例分享

2015 年徐州光伏大力推行节能减排，原先厂区经处理后，一大部分水质较好的水都直接进行排放，没有很好的回收利用，造成水资源的浪费。而一部分中水站回收利用水的水质不能满足生产使用，导致回用水量较低。通过反复的实验和数据模拟分析，我们重新设

计优化系统，根据排水水质情况，合理进行回收利用；同时对中水系统工艺进行调整，对药剂进行重新选型，提高了回用水量。目前，全厂生产用水回收利用率大大提高，仅这一项改造，预计全年为全厂省下 435 万水费，年节水可达 255 万吨。



废弃物管理

我们致力对建设施工过程中产生的污染物控制在排放标准和总量指标之内。我们透过不断采用各项新技术，推进全回收、全流程的闭环生产模式，加强循环利用，追求清洁生产和零排放。制定防电磁污染制度、防光污染制度、污水处理排放制度、废弃物管理控制程序，三废管理规定等多项制度及规范，确保生产废弃物比率逐年减

少，并实现了各类废弃物的科学、规范、安全处置。我们继续严格按照《废弃物管理控制程序》、《三废管理规定》等制度，建立专门的废弃物管理台帐，规范管理、合法处置生产过程产生的环境污染物，保证公司所有危险废物转移都委托有资质的单位进行安全处置，严格按照转移联单进行。



案例分享

苏州光伏砂浆在线回收系统

在线回收工艺技术是将现场回收砂浆进行有限分离，增加部分新砂浆再循环使用，凸显其引领物料运作模式的优越性。此项目采用较为成熟的“离心式分离+压滤和深层过滤在线回收技术”进行规模渐进试验，大大降低了砂浆成本，对硅片后续加工发展起到了关键作用。

砂浆在线回收项目的成功导入，实现了碳化硅回收率 81%、切割液回收率 81%，高于离线回收碳化硅 60%，切割液 78% 的回收率水平，砂浆成本降低 20%，且硅片良率达到 92.89%，高于车间同期良率。2015 年 5 月，项目进行全面验收，砂浆在线回收项目将在切片事业部十个车间实现全面推广。砂浆在线回收项目的导入，使得硅片加工成本降低 0.15 元/片，切片事业部全年产能为 22 亿片，全年可降低生产成本 3.3 亿元。

砂浆在线回收系统的导入，不仅能降低生产成本，有效提升砂浆品质，更加可以将废旧砂浆循环使用，操作方便，节约了废砂浆储存空间，通过添加新砂浆控制在线回收砂浆的品质，提高砂浆是循环使用效果，实现可持续生产。

中能硅业技改 - 减少废气量、灰渣零排放

中能硅业在 2015 年进行技改三氯氢硅精馏装置由原来十级精馏改为了五级精馏。精馏装置采用高效筛板塔进行有效分离，最终得到纯度满足要求的三氯氢硅产品。尾气回收装置上增加了吸附塔。尾气分离回收装置采用中能硅业自主开发的 GCL 法还原尾气的干法回收技术，原料综合回收率达 99% 以上，分离的氢气、氯化氢产品质量高，使混合气中的各种有用物料得到最大限度回收利用，减少原材料的补给量，降低了能耗和成本，减少了环境污染。另外，该项目灰渣全部综合利用。于厂区西南侧中能硅业科技发展有限公司生产厂区内建设一座封闭式干灰库，当综合利用受阻时，采用专用车辆运至封闭式干灰库。

2013-2015 保利协鑫的主要排放物指标

指标	2013	2014	2015
粉尘排放 (吨)	3,669	1,787	460
氮氧化物 (吨)	6,993	4,396	2,868
硫氧化物 (吨)	3,424	3,082	1,801

协鑫·人

协鑫集团历来视人才为公司最宝贵资产，“人才”是协鑫的经营理念核心之一。在员工招聘方面，协鑫主张一视同仁以及多元化发展。在员工的健康与安全方面，认真贯彻和落实国家的各个有关规定并积极推动内部方针的实现。在人才培养方面，协鑫更是不遗余力。协鑫拥有行业内最专业的企业大学，为年轻员工设置了长期的职业发展路径。



不断提升人力资源管理



为协鑫人提供全面培养



保障员工的健康与安全生产



关爱员工体现“家”文化



协鑫·人

不断提升人力资源管理



我们严格遵守《劳动法》等法律法规，以及相关的国际惯例，对不同性别、年龄、种族、宗教信仰、性别取向的应聘者皆一视同仁。我们采用公开招聘的方式招聘人材，在符合招聘职位的任职条件和有能力履行该职务职责的基础上，通过组织程序审批，择优录用。

在招聘过程中，协鑫集团致力于为每一位应聘者都创造平等的机会。同时，我们承诺绝不会招聘童工以及发生强制劳动等行为。在每一个地方运作时，我们都倾向于招聘当地的员工，以求更好地带动当地的经济。

绩效考核制度

协鑫集团拥有一套完整的绩效考核制度，依据每个岗位的不同，制定合理的绩效目标，并通过为不同岗位员工而设计的科学绩效考核工具为每位员工的绩效进行评估，力求使其能准确反映员工工作表现和成果。个人绩效按照个人工作业绩考核得分分为五个等级，员工绩效评价结果与阅读绩效奖金、年度浮动薪酬挂钩。

薪酬及福利制度

协鑫集团不断地完善自身的薪酬制度，致力为每一位员工提供具竞争力的薪酬。协鑫集团一直努力为员工提供符合其岗位价值和绩效价值的薪酬，并且确保薪酬待遇普遍高于市场一般水平。对于关键人才和技术骨干，协鑫尽可能为其提高优厚的福利待遇，以保留人才并起到激励作用。协鑫希望全体员工都能够通过全面合理的薪酬制度，分享公司发展的成果。

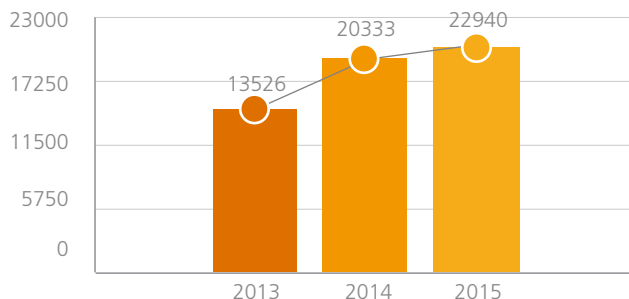
协鑫坚持以人为本的价值理念，感恩每一位协鑫人对清洁能源和新能源事业的忠诚热爱与辛勤耕耘，协鑫的目标是不断实现员工价值与企业价值的最大化。截至2015年12月31日，协鑫共有22940名员工，去年增长了13%。



● 男性员工 75%
● 女性员工 25%

2013-2015 员工总数

员工总数

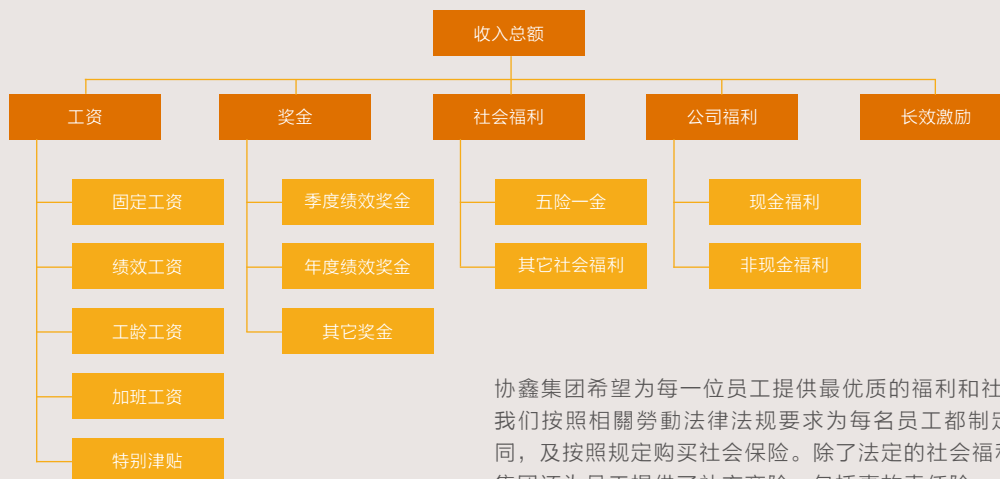


职业生涯发展

协鑫坚持组织发展与个人发展相结合，建立了立体式的人才发展通道 -- “千人计划”来实施员工的职业生涯发展，将员工个人的发展目标与企业经营目标紧密结合。同时公司建立了双线晋升通道，让每位员工通过创造价值和不断强化优势和公平竞争获得认可与晋升。

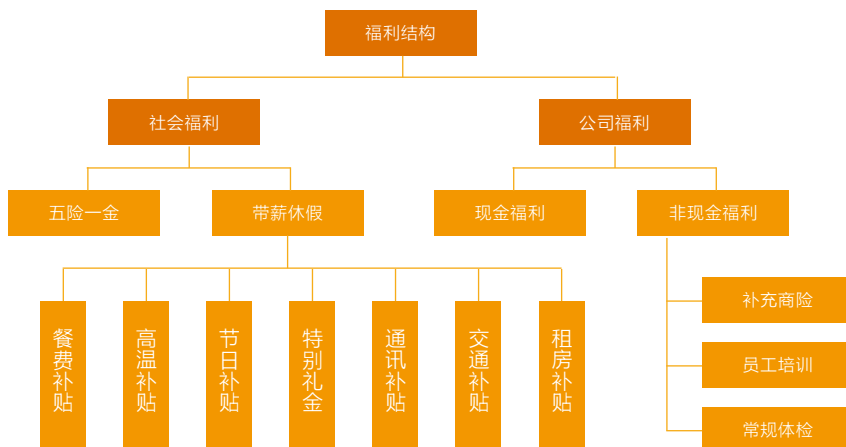
协鑫集团根据集团各产业特征，建立了极富竞争力的薪酬福利体系，并根据每位员工的价值贡献大小，建立了多元化的激励政策，如股权激励、期权激励、收益分享、住房补贴、交通津贴、通讯津贴、节日慰问金、大病医疗保险、员工体检等，让员工在价值分享的基础上，实现“协同一家”的团队凝聚力和个人发展。

薪酬结构



协鑫集团希望为每一位员工提供最优质的福利和社会保障。我们按照相关劳动法律法规要求为每名员工都制定劳动合同，及按照规定购买社会保险。除了法定的社会福利，协鑫集团还为员工提供了补充商险，包括事故责任险、大病医疗险等，为员工解决后顾之忧。

福利结构



2015年，
公司员工的社保覆盖率为

100%



协鑫·人

为协鑫人提供全面培养



员工的职业成长与公司培训、职业培养等密不可分。我们以协鑫大学作为培训员工的主要平台，建立 E-Learning 学习平台系统，实现“人人有培训，天天有培训”的理念。

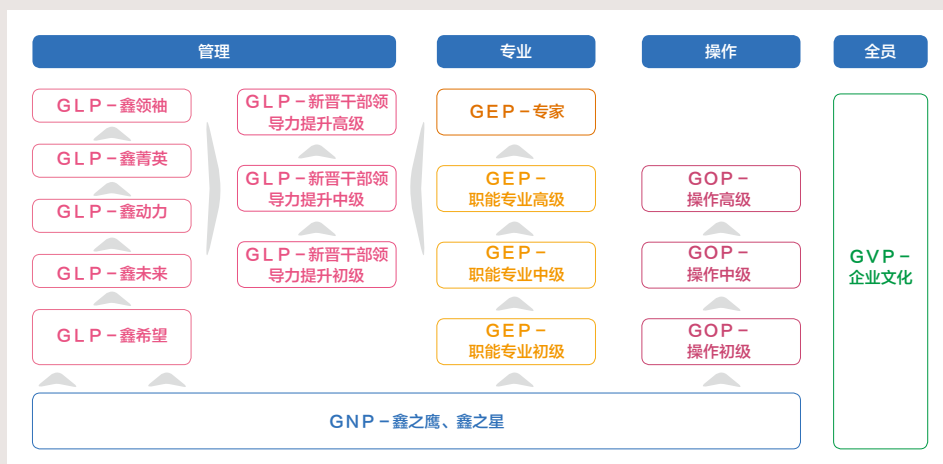
协鑫认为事业发展和成功的根本所在是人才，公司秉承以才为本的经营理念，坚持适才适岗、人尽其材、才尽其用的宗旨，让员工经营好自己的“市场”，服务好客户的“客户”，通过报酬吸引人、真情感动人、事业发展人、环境留住人的管理模式，充分调动和发挥全体员工的积极性和潜能，在企业发展的同时，实现员工个人价值的最大化。

协鑫大学作为协鑫集团人才培养运营平台，担当集团战略实施、文化传承、员工能力提升、组织绩效提高的重任。

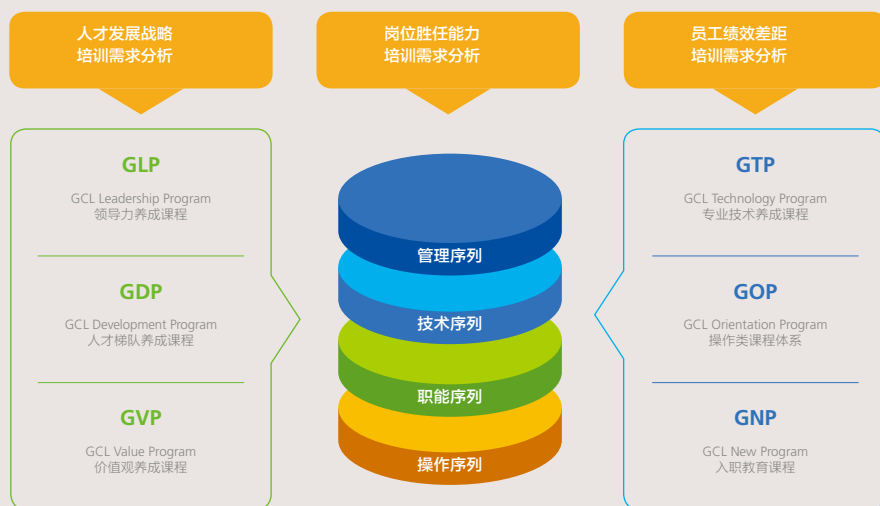
- 培训形式分为内训和外训两种。
- 员工培训记录将作为员工晋升、调薪和绩效考核的重要依据。
- 新入职员工需接受新员工培训

除了完整的培训体系，协鑫集团还拥有完整人才发展路线图。根据每位员工、每个岗位的特点，提供最合适员工发展的相关培训以及发展路径，让每个员工来到协鑫集团都能开发自身的潜能。协鑫集团的“培训需求分析”体系分为三个层次，分别是“人才发展战略培训需求分析”、“岗位胜任能力培训需求分析”、“员工绩效差距培

训需求分析”，通过科学、系统的培训需求分析，了解每位员工的特点，然后为其提供最合适的培训课程，其中包括“领导力养成课程”、“人才梯队养成课程”、“价值观养成课程”、“专业技术养成课程”、“操作类课程体系”、“入职教育课程”等等。通过不断优化的培养机制，协鑫集团创造了员工与企业共同成长的和谐环境。



协鑫大学培训体系



案例分享

鑫之星、鑫之鹰计划

2015 届“鑫之星”入职军事训练营的在昆山市国防园顺利举行，此次军事拓展训练的目的是使参加者重新认识自我、定位自我，实现自我超越，培养团队荣誉感和归属感，从而提高协鑫团队凝聚力、执行力和沟通力。通过此次的“鑫之星”军事训练营的锻炼，协鑫的新员工能更快更好地融入到新工作环境，以及提高工作执行力和团队协作能力。

2015 年 3 月，协鑫大学开展新一届“鑫之鹰”新员工训练营，共有 48 名来自集团内各板块的新员工参加。四天的“鑫之鹰”新员工训练营，通过“集中授课、交流分享、参观学习、拓展训练、徒步拉练”等多个环节，让新员工了解协鑫文化，建立起符合协鑫文化要求的行为方式，从而快速融入协鑫。

协鑫智慧能源的人才管理

在人才激励机制方面，协鑫智慧能源将以分享机制和绩效激励为导向，引导员工与企业共同成长、共同发展、收益和风险共担。协鑫智能能源目标建立事业合伙人、项目合伙人和投资合伙人三种模式，构建 GCL 创享平台。在发展项目合伙人方面，智慧能源在板块层面设立燃机、可再生、电网等各业态的股权投资平台，在省公司、项目公司层面鼓励管理层及骨干在项目公司直接持股，将协鑫的职业经理人转变为协鑫事业的合伙人，员工与企业收益和风险共担。

中能硅业硅芯分厂转岗培训

因公司转型升级，中能硅业撤销硅芯分厂，该厂的 200 余名员工需要转岗。转岗前，公司为这些 200 余名员工提供了一个跨专业培训，包括为期 48 学时的化工职业技能和化工专业知识培训。

2015 年集团培训数据

在线学习学时

169,918.53 学时

面授培训总学时

308,143.9 学时

总学时合计

478,062.43 学时

人均接受培训小时数

20.84 小时

员工培训覆盖率

100 %



协鑫·人

保障员工的健康与安全生产



职业健康政策

协鑫认真贯彻落实国家有关职业健康、安全的方针政策、法律法规和标准规范。在员工安全方面，建立了职业健康安全管理体系并通过 OHSAS18000 认证，并确保员工和合作伙伴都遵守安全制度和流程；同时，采取了一系列措施和管理方式来确保员工进行安全生产，如合理评估工作及环境对员工个人健康的影响；在风险相对较高的直接作业环节，实行严格的作业许可制度和现场确认制度，专人跟踪监控作业过程等。



安全生产政策

作为一家负责任的企业，协鑫集团始终把安全生产看作企业管理、运营最重要的一个环节，贯彻落实《安全生产法》，树立“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，指导整个集团的安全生产管理工作。公司每年都会根据实际情况制定安全生产目标和行动计划，从上而下的签订安全生产责任状，明确各部门、各级别责任，并设立相应的考核和激励机制，充分调动积极性保证生产工作过程中没有安全问题发生。

职业健康目标

- 无慢性职业病例，不发生一次 3 人及以上急性中毒事故。
- 不发生职业卫生管理问题导致的政府处罚、限产、停产的安全事件。

为了进一步完善职业卫生管理，针对岗位职业病危害因素，全面落实岗前、在岗期间和离岗时的职业健康监护检查。强化现场职业病危害防治措施，加强个体防护，按规范配齐劳动防护用品。

员工的职业健康是协鑫集团非常重视的一个环节，我们希望能给员工的健康最大的保障。在新员工入职时，我们会提供一系列的职业健康培训。在有健康隐患的岗位，公司会尽量安排机器代替人工作，并且给在这些岗位工作的同事配备耳塞、口罩、防毒面具等一系列的劳动防护工具。公司对工作场所进行持续的评估，对威胁职业健康的因素进行排查，降低现场职业危害，并为员工提供每年一次的职业健康体检，从各个方面保障员工的健康。

安全文化

协鑫集团坚持全面贯彻落实“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的方针。高层领导和各级管理人员始终坚持“不让每一位员工受伤”为宗旨，突出强调唯有安全发展才是可持续发展，鲜明指出安全是唯一可持续效益的观念，营造出责任共担、成果共享的安全文化氛围，从而树立健康长远的安全生产价值观。

协鑫集团积极开展各项安全风险评估工作，识别工作中存在的安全风险并制定相应的措施以降低事故发生的机会。公司会定期开展安全大检查活动，对发现的现有问题和安全隐患及时确定责任人并及时整改。在安全风险较高的生产环节上，实行严格的作业许可制度和现场确认制度，并尽量以机器代替人操作，减少出错机会。另外，协鑫集团对各直属公司下达要求，必须完善安全生产责任制，以高标准对待安全问题，不能有丝毫的侥幸。

安全的工作环境

公司通过文化墙建设，在各分厂装置、中央控制室、现场餐厅的显着位置悬挂安全警示标语，形成“人人讲安全、时时想安全”的工作氛围。通过形式多样、主题鲜明的安全培训，加强员工对生产条件特殊性的认识，培养员工的安全作业意识。通过加强作业过程管理，强化“四不伤害（不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受到伤害）”意识。

安全生产目标

不发生重大责任事故。

不发生重伤人身事故。

不发生重大火灾、爆炸责任事故。

不发生重大生产、设备、交通等事故。

不发生导致政府处罚、限产、停产的安全事件。

安全培训

员工安全培训是协鑫集团职业安全管理中的重要环节。我们每年都会组织新员工开展各项安全培训教育活动，其中包括三级安全教育、风险评估、环境因素识别、事故案例交流、安全法律法规以及日常安全培训等内容。全体员工平均每两个月接受一次安全教育，每位员工每年均需接受五次以上的安全教育，员工安全培训覆盖率达到 100%。组长及以上级别更会参与公司的防火安全教育、职业健康知识普及、安全管理知识普及、EHS 理念培训等，让他们对公司的安全保障机制有更层次的认识，能够给其他员工起到示范和领导作用。

2015 年 **0** 重大安全事故



案例分享

中能硅业的职业健康与安全教育

中能硅业作为一家化工企业，存有危险化学品泄露、急性工业中毒、火灾爆炸以及电气伤害、机械伤害、高温危害、噪声危害、高处坠落伤害等安全生产隐患。我们为每一位生产员工配备了齐全的个人防护用品，并要求在作业前检查防护用品的完好性，并强制要求在作业过程中必须全程佩带。为巩固安全事故学习，所有员工会定期进行安全事故学习。



苏州蓝天燃气

苏州蓝天连续安全生产已突破 2000 天，北部燃机从基建到运营至今始终保持零事故的安全记录。



协鑫·人

关爱员工体现“家”文化



“家”文化

在协鑫发展的历程中,逐渐形成了以“价值文化”、“竞争文化”、“家文化”三位一体、相辅相成的核心价值观。“家文化”是协鑫集团通过多年来的努力而营造的企业文化,其目的是通过协鑫独特的“员工全方位关怀体系”,为全体协鑫员工提供舒适的生活、放心的工作环境、快乐的问题活动,安心的援助体系等。不仅是平时的生活关怀和文化体育活动,在每一个员工有苦难的时候,协鑫集团都会主动伸出援手,秉持着“不抛弃每一个家人”的理念去尽最大的可能帮助员工度过难关。经过多年的“家”文化建设,形成了协鑫集团“价值引领、竞争驱动、协同一家”的核心价值观。

“亚洲最佳雇主”

2015年3月,由全球知名的 Business Media International 机构组织的2015年度亚洲最佳雇主评选(HR Asia Best Companies To Work for in Asia 2015)在香港揭晓,保利协鑫能源控股有限公司荣膺“亚洲最佳雇主”殊荣,成为在香港上市的唯一一家国内获奖企业。“亚洲最佳雇主”是亚洲最为专业的企业管理奖项之一。Business

员工活动



2015 我们自己的世界杯
首届协鑫杯足球赛



“献礼协鑫 25 周年”
协鑫好声音合唱大赛



协鑫集团 2015 届“鑫之星”(应届生)
训练营军训成果汇报

案例分享

我带父母看中能

2015年1月,由共青团中央组织部指导,人民网、中国共产党新闻网、中央团校、中国青年网联合举办的“全国基层团建创新典型案例征集展示活动”评选结果正式公布,共评出优秀案例100个,协鑫集团旗下江苏中能硅业团委报送的“我带父母看中能”作为全国非公企业8个优秀案例之一成功入选。

“我带父母看中能”活动,缘起于公司一线员工远离家乡、渴望与家人团聚的实际情况和需求。让员工们的父母来到徐州一起游览徐州的风景名胜,走进中能一起感受这个世界级高科技新能源企业的蓬勃生机和青春活力,让这些牵挂子女在外工作生活的父母们,零距离感受一个环保责任型企业在员工福利待遇、工作生活各个方面提供的优良环境和无微不至的关怀。

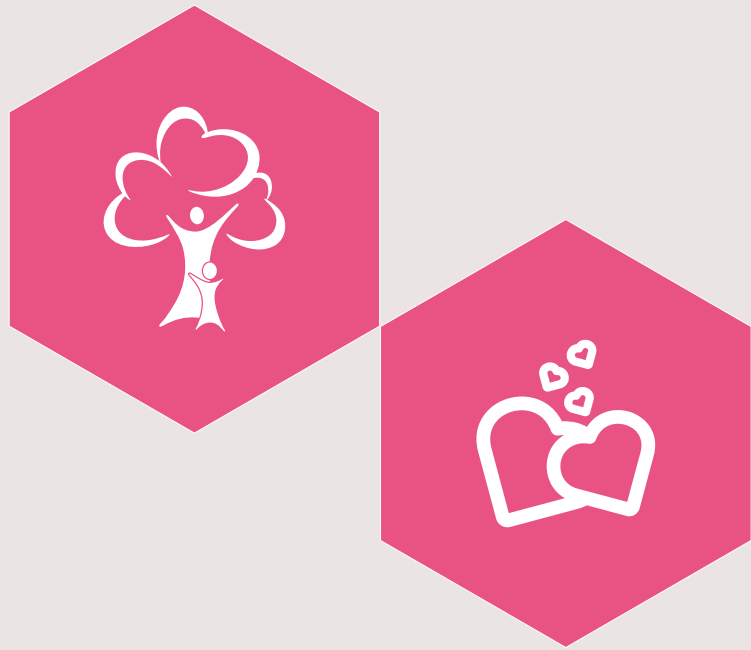
为患病员工献爱心

- 2015年,在得知电力板块中的无锡蓝天青年员工丁江龙身患癌症,在董事长的直接关心下,基金会马上组织全集团干部职工及供应商进行募捐,及时把善款送到了江龙手中。
- 支持内蒙古富强风力发电有限公司为当地牧民女儿刘娜募集手术费用。

Media International 每年都组织各界学者、媒体、政府代表以及独立的人力资源专业人士作为评委,在全亚洲进行公开提名及公平评选。此次保利协鑫从130多家被提名的公司中脱颖而出,荣获该荣誉,充分说明保利协鑫与国际接轨的管理水平,体现了协鑫“家文化”在公司内的贯彻执行效果。

积极融入社区及参与公益

在每个项目正式展开前首先会考虑对周边地区可能造成的潜在环境及社会影响，采取一切可行的措施以减低项目发展对附近地区及居民的影响。另外，作为一家具有高度社会责任感的国际型新能源企业，协鑫不忘在业务发展的同时关注公益慈善并积极参与社区活动。协鑫阳光慈善基金会 2015 年捐款总额达 1,167.79 万元，受益人群超过 100 万人次。在社区参与方面，协鑫积极了解周边社区需要并推动周边地区的发展，通过多种方式增强协鑫与社区的沟通。



阳光慈善基金会回应社会需要



全方位关爱社区



积极融入社区及参与公益

阳光慈善基金会回应社会需要

阳光“四心”——秉持仁心、奉献爱心、关怀暖心、工程放心



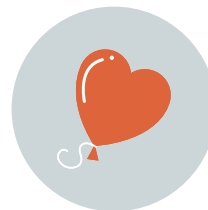
愿景

“成为广受认可给与尊重的慈善基金会”



口号

“汇聚爱、分享爱”



精神

“感恩、奉献、博爱、人道”

协鑫阳光慈善基金会是协鑫集团出资成立，在江苏省民政厅正式登记注册的非公募基金会。



在报告期内，我们与 32 个单位建立合作伙伴关系，并加强专项基金的管理，新成立中能、集团员工关爱 2 个专项基金。于 2015 年，我们开展了各种形式的募捐活动，制订专项基金会管理办法，探索新的募捐渠道，如：网上众筹、慈善拍卖、慈善晚宴等。

2015 年有关公益项目的支出达 1,006.27 万元，协鑫阳光慈善基金会在环保、助学、赈灾等主题上与多个政府部门、公益组织、爱心企业合作开展的项目达 11 个，受益人群超过 100 万人次。为了吸引更多媒体关注及宣传协鑫集团的小区活动，我们积极在微信平台、集团协同平台发布有关信息。

共开展志愿服务项目

20 个

类计善款总额已达

210,000,000 元

受助总人数

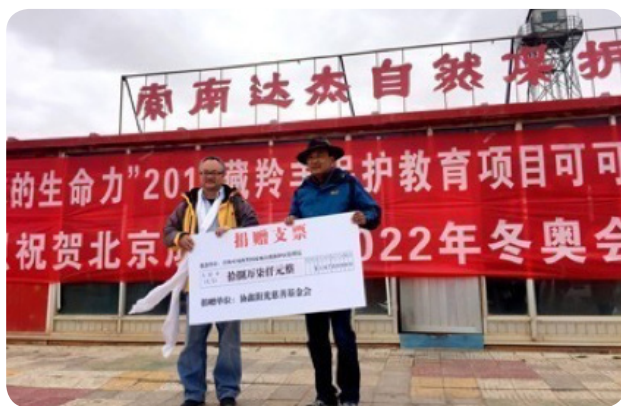
336,300 人

志愿服务总人数

2,051 人

志愿服务小时数

10,000 小时



案例分享

地球的生命力 - 藏羚羊保护教育项目

2015年2月，随着一组形象逼真的藏羚羊雕塑与公众正式见面，藏羚羊保护教育系列活动正式启动。自项目正式启动以来，协鑫阳光慈善基金会联合合作伙伴们多次举办“藏羚羊保护教育讲座”、“清洁能源科普展览”、“保护水资源”等科普教育活动，并发动协鑫阳光志愿者为可可西里救护人员编织围巾、邀请社会公众参与“百羊彩绘”等系列活动。而在2015年8月，协鑫阳光慈善基金会又亲赴可可西里自然保护区，将善款18.7万元捐赠给可可西里自然保护区管理局，用于藏羚羊救助中心的维护建设和藏羚羊物种的保护工作。



“协鑫新能源杯”少儿环保公益绘画大赛

本届大赛由上海市红领巾理事会、协鑫（集团）控股有限公司、协鑫新能源控股有限公司主办，协鑫阳光慈善基金会、上海青年家园民间组织服务中心承办。绘画大赛的参赛对象为3至12岁少年儿童，参赛者可在“绿色能源来我家”主题范围内，选择清洁能源中的“水能、生物能、太阳能、风能、地热能和海洋能”等为内容，自由创作。本次大赛反应热烈，我们共收到来自全国各地的1200余幅环保绘画作品。所有入围作品更在6月举行的“协鑫新能源杯”少儿环保公益绘画展中展出。



协鑫登交希望小学

2015年6月基金会赴贵州省台江县看望协鑫登交希望小学的200余名师生，向他们捐赠了学习用品、书籍以及床上用品。活动是由协鑫阳光慈善基金会发起，新加坡“五步会”人力资源集团资助，多家外资企业中参与参与的“六一”关爱儿童项目。今后将形成品牌项目，每年将有计划的进行爱心助学活动。

协鑫登交希望小学是2010年由协鑫集团捐资建成，在校学生228名，教职员工10名，大部份学生为留守儿童，生活学习条件很艰苦。因此，阳光小学的建成对当地教育水平有很大的提升。



协鑫 10000 公里“里享”，圆留守儿童体育梦想

参与人数400多人，完成跑步里程1万公里，是第一批上线企业中参与人数最多，完成里程最长的企业，为重庆市奉节县云相小学捐赠1万元体育装备，为200多名留守儿童送去关爱。另外我们还举办的两次活动，再资助2所小学体育设施。



积极融入社区及参与公益

全方位关爱社区

协鑫集团视自己为企业公民，协鑫阳光慈善基金会主动了解运营所在社区的需要，确保企业业务活动考虑到社区利益，为社区居民创造更多的就业机会并保持良好的邻里关系。我们积极

推动周边地区的发展，并通过支持当地教育，关爱社区老人和儿童，组织员工献血、支持社区文体、环保活动等多种方式打通公司与社区公众沟通的渠道。



捐赠清华大学电机系的基础建设和学科发展

2015年7月，协鑫集团在京与清华大学签署捐赠与合作意向书，向清华无偿捐赠6,000万元人民币，专项用于清华大学电机系（含清华大学能源互联网创新研究院）的基础建设和学科发展，双方约定在能源互联网相关领域形成全面的战略合作关系。



全国助残日，协鑫集团志愿者关怀孤独症儿童，帮助他们走向美好未来



协鑫电力志愿者开展社区便民服务活动，宣传协鑫品牌，向社会传递正能量



协鑫阳光中能志愿者冬日为贫困家庭和留守儿童送去阳光与关爱



中能硅业志愿者来到敬老院，与72位老人一起联欢，为老人营造一个温馨快乐的端午佳节

“鑫”展望，“鑫”计划

2016年既是国家“十三五”的开局之年，也是协鑫在继承25年发展成果基础上，整个舰队又一次远航的起点，将会迎来了又一个拼搏之年。



从国家十三五规划建议来看，首次将“生态环境质量总体改善”作为全面建成小康社会的主要目标要求之一，推动降低能耗、发展清洁能源与环境保护相互协同、相互交互。同时，要求加快开放电力等自然垄断行业的竞争性业务；为此，国家发改委和能源局于11月发布电力体制改革配套文件及实施细则，从输配电价、交易机制、发用电计划、售电侧等重点领域进行部署，标志着新一轮电力体制改革进入全面实施阶段。

从国家能源结构调整以及能源战略规划看，十三五期间将围绕着习总书记提出“四个革命、一个合作”，从能源供给、消费、技术和体制变革入手，全面展开国际合作，推动达成绿色发展的主要目标。为抓住全球能源变革的机遇，十三五期间，集团要打造“产业+科技+金融+服务”的商业模式，进一步延展和丰富“一个核心、四条主线”的战略纲领，紧紧围绕着以“能源”为核心，形成“电力产业、油气产业、服务业、制造业”四条发展主线。

协鑫依然会坚持以客户为中心、践行社会责任，以人才为根本、以科技创新为引领、以管理创新为手段、以信息化及大数据为支撑、以廉政建设为保障，产融结合、协同发展，努力实现集团跨越式的大发展。



协鑫各主要业务板块期望在“十三五”规划期间能够达到以下目标

- ★ 新能源：太阳能电站总装机规模达到 2400 万千瓦，加快国际化战略布局；
- ★ 智慧能源：总装机达到 2100 万千瓦，年售电量 40 亿度，加快并购海内外电网；
- ★ 环保火电：国内装机 1200 万千瓦，海外再造一个新协鑫；
- ★ 保利协鑫：硅片全球市场份额达 35~40%；
- ★ 协鑫集成：光伏系统集成销售市场份额达 20% 以上；
- ★ 智能交通：投放新能源汽车 100 万辆，建成充电桩 80~100 万根，力争 200 万根，建成停车场 1500 个；
- ★ 油气产业：年产天然气 150 亿立方，年产甲醇 1000 万吨；
- ★ 金融产业：通过协鑫金融及协鑫资本等管理资产达千亿元以上，利润总额 50 亿元。

在国家新一轮的五年计划中，我们预计国内外市场都会充满发展机遇，协鑫集团将会积极调整及定期检讨发展战略，抓紧机遇，以实现上述所定的“十三五”目标。

附录一 GRI G4 内容索引

指标	标准披露项标题	索引
一般标准披露项		
战略及分析		
G4-1	机构最高决策者就可持续发展与机构的相关性及机构可持续发展战略的声明。	董事长致辞
G4-2	描述主要影响、风险及机遇。	董事长致辞
机构概况		
G4-3	机构总部的地点。	集团简介 - 集团介绍
G4-4	主要品牌、产品和服务。	集团简介 - 集团介绍
G4-5	机构总部的地点。	集团简介 - 集团介绍
G4-6	机构在多少个国家运营，在哪些国家有主要业务，或哪些国家与报告所述的可持续发展主题特别相关。	集团简介 - 集团介绍
G4-7	所有权的性质及法律形式	集团简介 - 集团介绍
G4-8	机构所服务的市场（包括地区细分、所服务的行业、客户 / 受益者的类型）。	集团简介 - 集团介绍
G4-9	机构规模，包括：员工人数；运营地点数量；净销售额；按债务和权益细分的总市值；所提供的产品或服务的数量	集团简介 - 集团介绍 协鑫·人 - 不断提升人力资源管理
G4-10	雇员统计数据	协鑫·人 - 不断提升人力资源管理
G4-11	集体谈判协议涵盖的员工总数百分比。	协鑫·人 - 不断提升人力资源管理
G4-12	描述机构的供应链情况。	积极引领能源变革 - 更规范的管理供应链
G4-13	报告期内，机构规模、架构、所有权或供应链的重要变化	2015 大事记
G4-14	机构是否及如何按预警方针及原则行事。	持续优化企业社会责任管理 - 综合的企业社会责任战略
G4-15	机构参与或支持的外界发起的经济、环境、社会公约、原则或其他倡议。	积极引领能源变革 - 我们的主要业务
G4-16	机构加入的协会（如行业协会）和国家或国际性倡议机构	集团简介 - 集团介绍
确定的实质性方面和边界		
G4-17	列出机构的合并财务报表或同等文件中包括的所有实体。说明在合并财务报表或同等文件包括的任何实体中，是否有未纳入可持续发展报告的实体。	持续优化企业社会责任管理 - 科学方法判定报告的重大性
G4-18	说明界定报告内容和方面边界的过程及机构如何应用“界定报告内容的报告原则”。	持续优化企业社会责任管理 - 科学方法判定报告的重大性
G4-19	列出在界定报告内容的过程中确定的所有实质性方面。	持续优化企业社会责任管理 - 科学方法判定报告的重大性
G4-20	对于每个实质性方面，说明机构内方面的边界	持续优化企业社会责任管理 - 科学方法判定报告的重大性
G4-21	对于每个实质性方面，说明机构范围外方面的边界	持续优化企业社会责任管理 - 科学方法判定报告的重大性
G4-22	说明重订前期报告所载信息的影响，以及重订的原因。	持续优化企业社会责任管理 - 科学方法判定报告的重大性
G4-23	说明范围、方面边界与此前报告期间的重大变动。	持续优化企业社会责任管理 - 科学方法判定报告的重大性

指标	标准披露项标题	索引
利益相关方参与		
G4-24	机构的利益相关方列表。。	持续优化企业社会责任管理 - 持续与利益相关方沟通
G4-25	就所选定的利益相关方，说明识别和选择的根据。	持续优化企业社会责任管理 - 持续与利益相关方沟通
G4-26	利益相关方参与的方法，包括按不同的利益相关方类型及组别的参与频率，并指明是否有任何参与是专为编制报告而进行。	持续优化企业社会责任管理 - 持续与利益相关方沟通
G4-27	持分者参与的过程中提出的关键主题及顾虑，以及机构回应的方式，包括以报告回应。说明提出了每个关键主题及顾虑的持分者组别。	持续优化企业社会责任管理 - 持续与利益相关方沟通
报告概况		
G4-28	所提供信息的报告期	关于本报告
G4-29	上一份报告的日期（如有）。	关于本报告
G4-30	报告周期	关于本报告
G4-31	关于报告或报告内容的联络人。	关于本报告
G4-32	说明机构选择的“符合”方案。针对所选方案的 GRI 内容索引。	关于本报告
G4-33	机构为报告寻求外部鉴证的政策和目前的做法。	关于本报告
治理		
G4-34	机构的治理架构，包括最高治理机构下的各个委员会。说明负责经济、环境、社会影响决策的委员会。	集团简介 - 企业管治
商业伦理与诚信		
G4-56	说明机构的价值观、原则、标准和行为规范，如行为准则和道德准则。	集团简介 - 集团介绍 持续优化企业社会责任管理 - 综合的企业社会责任战略
具体标准披露项		
经济		
方面：经济绩效		
G4-DMA	管理方法披露	集团简介 - 企业管治
G4-EC 1	气候变化对机构活动产生的财务影响及其风险、机遇	积极引领能源变革 - 我们的主要业务
方面：间接经济影响		
G4-DMA	通用管理方法披露	积极引领能源变革
G4-EC 7	开展基础设施投资与支持性服务的情况及其影响	积极引领能源变革
经济		
方面：物料		
G4-DMA	通用管理方法披露	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
G4-EN2	采用经循环再造物料的百分比	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
方面：能源		
G4-DMA	通用管理方法披露	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
G4-EN6	减少的能源消耗量	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
G4-EN7	产品和服务所需能源的降低	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运

附录一 GRI G4 内容索引

指标	标准披露项标题	索引
方面：水		
G4-DMA	通用管理方法披露	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
G4-EN8	按源头说明的总耗水量	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
G4-EN10	循环及再利用水的百分比及总量	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
方面：废气排放		
G4-DMA	通用管理方法披露	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
G4-EN19	减少的温室气体排放量	实践协鑫蓝天梦 - 全面落实环境管理工作
G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他主要气体的排放量	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
方面：污水和废弃物		
G4-DMA	通用管理方法披露	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
G4-EN22	按水质及排放目的地分类的污水排放总量	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
方面：产品和服务		
G4-DMA	通用管理方法披露	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
G4-EN27	降低产品和服务环境影响的程度	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
方面：整体环境情况		
G4-DMA	通用管理方法披露	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
G4-EN31	按类别说明总环保支出及投资	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
方面：供应商环境评估		
G4-DMA	通用管理方法披露	积极引领能源变革 - 更规范的管理供应链
G4-EN32	积极引领能源变革 - 使用环境标准筛选的新供应商的比例	积极引领能源变革 - 更规范的管理供应链
G4-EN33	供应链对环境的重大实际和潜在负面影响，以及采取的措施	积极引领能源变革 - 更规范的管理供应链
类别：社会		
子类别：劳工实践和体面工作		
方面：雇佣		
G4-DMA	通用管理方法披露	协鑫. 人 - 不断提升人力资源管理
G4-LA2	按重要运营地点划分，不提供给临时或兼职员工，只提供给全职员工的福利	协鑫. 人 - 不断提升人力资源管理
方面：职业健康与安全		
G4-DMA	通用管理方法披露	协鑫. 人 - 保障员工的健康与安全生产
G4-LA6	按地区和性别划分的工伤类别、工伤、职业病、误工及缺勤比例，以及和因公死亡人数	协鑫. 人 - 保障员工的健康与安全生产
G4-LA7	从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工人	协鑫. 人 - 保障员工的健康与安全生产
方面：职业健康与安全		
G4-DMA	通用管理方法披露	协鑫. 人 - 为协鑫人提供全面培养
G4-LA9	按性别和员工类别划分，每名员工每年接受培训的平均小时数	协鑫. 人 - 为协鑫人提供全面培养
G4-LA10	为加强员工持续就业能力及协助员工管理职业生涯终止的技能管理及终生学习计划	协鑫. 人 - 为协鑫人提供全面培养
G4-LA11	按性别和员工类别划分，接受定期绩效及职业发展考评的员工的百分比	协鑫. 人 - 为协鑫人提供全面培养

指标	标准披露项标题	索引
方面：多元化与机会平等		
G4-DMA	通用管理方法披露	协鑫. 人 - 不断提升人力资源管理
G4-LA12	按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，治理机构成员和各类员工的组成	协鑫. 人 - 不断提升人力资源管理
子类别：人权		
方面：非歧视		
G4-DMA	通用管理方法披露	协鑫. 人
G4-HR3	歧视事件的总数，以及机构采取的纠正行动	协鑫. 人
方面：童工		
G4-DMA	通用管理方法披露	协鑫. 人
G4-31	已发现具有严重使用童工风险的运营点和供应商，以及有助于有效杜绝使用童工情况的措施	协鑫. 人
子类别：社会		
方面：当地社区		
G4-DMA	通用管理方法披露	积极融入社区及参与公益
G4-SO1	实施了当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点比例	积极融入社区及参与公益
方面：反腐败		
G4-DMA	通用管理方法披露	集团简介 - 企业管治
G4-SO4	反腐败政策和程序的传达及培训	集团简介 - 企业管治
子类别：社会		
方面：产品及服务标识		
G4-DMA	通用管理方法披露	积极引领能源变革 - 完善回应客户需要
G4-PR5	客户满意度调查的结果	积极引领能源变革 - 完善回应客户需要

附录二 《中国工业企业社会责任指南》报告参考指标索引

编号	内容	报告章节
科学发展		
1	企业营业收入、利润总额和纳税总额	-
2	企业向利益相关方支付的资金，捐赠和其他社会投资公益与社区	积极融入社区及参与公益 - 阳光慈善基金会回应社会需要
3	企业活动因自然灾害而引起的财务负担	-
4	企业研发投入及占营业收入的比例	-
5	企业获得专利数量及年增长率	积极融入社区及参与公益 - 阳光慈善基金会回应社会需要
6	政府给予企业科技创新的重大财政支持	-
7	推进新型工业化方面的投入	积极引领能源变革 - 我们的主要业务
8	在企业信息化方面的投入	-
9	企业信用记录、信用等级	-
10	责任投资项目的数量与金额	-
公平运营		
11	组织反对商业贿赂培训的次数	集团简介 - 企业管治
12	参加反对商业贿赂培训的人次和覆盖率	-
13	违反竞争法规受到处罚的次数	-
14	侵犯产权受到处罚的次数	-
15	参与制定行业标准与规范的次数和投入	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
环保节约		
16	按重量和体积计的原材料总用量	-
17	采取节约措施和提高利用率所节省的原材料	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
18	使用的原材料中可循环再造物料的百分比	-
19	按主要能源来源划分的直接能源消耗	实践协鑫蓝天梦 - 全面落实环境管理工作
20	按主要能源来源划分的非直接能源消耗	实践协鑫蓝天梦 - 全面落实环境管理工作
21	通过采取节能措施和提高利用效率所节约的能源	实践协鑫蓝天梦 - 全面落实环境管理工作
22	使用替代能源与再生能源所节约的能源	实践协鑫蓝天梦 - 全面落实环境管理工作
23	使用原水的总量	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
24	循环用水和再生水的百分比及总量	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
25	温室气体排放总量	实践协鑫蓝天梦 - 全面落实环境管理工作
26	废水排放量，以及重大溢漏的数量与体积	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
27	废气排放量	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运
28	固体废弃物排放总量以及国家规定为有毒废弃物的数量	-
29	产品及包装材料可回收的比例	-
30	违反环境法规受到的重大罚款及处罚次数	-
31	环保总支出和总投资	实践协鑫蓝天梦 - 确保集团的绿色营运

编号	内容	报告章节
安全生产		
32	安全生产应急预案的数量	协鑫. 人 – 保障员工的健康与安全生产
33	安全生产资金投入	-
34	安全生产培训人次和覆盖率	协鑫. 人 – 保障员工的健康与安全生产
35	安全生产培训次数	协鑫. 人 – 保障员工的健康与安全生产
36	安全生产大检查次数和安全隐患数量	-
37	重大人身伤亡事故次数与死亡率	协鑫. 人 – 保障员工的健康与安全生产
38	重大设备事故次数	-
39	违反安全生产法规受到的重大罚款及处罚次数	-
顾客与消费者权益		
40	产品的国家抽查合格率和送检合格率	-
41	产品安全事故的次数和结果	-
42	因产品或服务不合法规要求而受到健康或安全影响的人次环境与安全	积极引领能源变革 – 完善回应客户需求
43	产品与服务通过的国际国内认证的数量及占总量的百分比	-
44	产品满意度调查或测评结果	积极引领能源变革 – 完善回应客户需求
45	营销宣传活动违反法律法规的事件数量	-
合作共赢		
46	合同履约率	-
47	采购合同中有关社会责任要求的条款数量	积极引领能源变革 – 更规范的管理供应链
48	对供应商、经销商进行社会责任指导或培训的次数	-
和谐劳动关系		
49	员工总数及教育程度、专业技术水平构成	协鑫. 人 – 不断提升人力资源管理
50	员工流动数量及流动率	协鑫. 人 – 不断提升人力资源管理
51	最低工资标准执行比例	协鑫. 人 – 不断提升人力资源管理
52	员工薪酬总额及分类统计	协鑫. 人 – 不断提升人力资源管理
53	劳动合同签订率	-
54	员工工作与休假时间	-
55	员工福利待遇的分项统计	协鑫. 人 – 不断提升人力资源管理
56	改善员工工作环境的资金投入	协鑫. 人 – 关爱员工体现“家”文化
57	劳动纠纷的数量与支出	-
58	工伤率、职业病率, 以及因工伤、职业病死亡人数	协鑫. 人 – 保障员工的健康与安全生产
59	员工参与社会保险的种类及覆盖率	协鑫. 人 – 不断提升人力资源管理
60	按类别统计的员工年均培训小时数	协鑫. 人 – 不断提升人力资源管理
61	接受定期业绩或职业发展考评的员工比例	协鑫. 人 – 不断提升人力资源管理
62	工会会员数量及入会率	-
63	集体协商的次数、协商协议覆盖的员工比例	-
64	向员工通报企业重大变化的次数	-



此印刷品使用循环可再生纸及环保油墨印制
This cycle can be printed using ink made from recycled paper and environmentally friendly



把绿色能源带进生活

Bringing Green Power to Life

